



**MISSION PERMANENTE
DE LA DE LA RÉPUBLIQUE KIRGHIZE
AUPRÈS DE L'OFFICE DES NATIONS UNIES ET DES
AUTRES ORGANISATIONS INTERNATIONALES AYANT
LEUR SIÈGE À GENÈVE**

№ 194/064/282

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic to the United Nations Office and other International Organizations in Geneva presents its compliments to the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights and, in response to the request of the Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises, has the honour to forward information on the policy and practice of the Kyrgyz Republic in implementing the provisions of the Guiding Principles on Business and Human Rights.

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic avails itself of this opportunity to renew to the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights the assurances of its highest consideration.



Geneva, November 02, 2015

**THE OFFICE OF THE UNITED NATIONS
HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS
GENEVA**

Часть «В» Коммерческие предприятия, которые находятся в собственности государства или контролируются им.

Пункт 1. Существуют ли у Правительства реализуемые в области соблюдения прав человека механизмы и/или положения, и/или руководящие документы, в которых отражены потребности для предприятий, находящиеся в собственности государства или контролируются им в течение их деятельности? Если да, то эти положения охватывают следующие аспекты:

а. Существует ли требования к государственным предприятиям или ожидается ли принятие ими обязательств по обеспечению должной заботы о правах человека?

Ответ: В соответствии со статьей 16 Конституции Кыргызской Республики-

1. Права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения.

Права и свободы человека являются высшей ценностью. Они действуют непосредственно, определяют смысл и содержание деятельности законодательной, исполнительной власти и органов местного самоуправления.

2. Кыргызская Республика уважает и обеспечивает всем лицам, находящимся в пределах ее территории и под ее юрисдикцией, права и свободы человека.

Никто не может подвергаться дискриминации по признаку пола, расы, языка, инвалидности, этнической принадлежности, вероисповедания, возраста, политических или иных убеждений, образования, происхождения, имущественного или иного положения, а также других обстоятельств.

Не являются дискриминацией специальные меры, установленные законом и направленные на обеспечение равных возможностей для различных социальных групп в соответствии с международными обязательствами.

3. В Кыргызской Республике все равны перед законом и судом.

4. В Кыргызской Республике мужчины и женщины имеют равные права и свободы, равные возможности для их реализации.

5. В Кыргызской Республике действует принцип обеспечения наилучших интересов ребенка.

Статья 17 Конституции Кыргызской Республики установлено, что права и свободы, установленные Конституцией, не являются исчерпывающими и не должны толковаться как отрицание или умаление других общепризнанных прав и свобод человека и гражданина.

Таким образом, граждане, государственные органы, должностные лица, а также государственные предприятия обязаны обеспечить должную заботу о правах человека, поскольку права и свободы человека в Кыргызской Республике провозглашены наивысшей ценностью.

Сфера трудовых правоотношений в Кыргызской Республике регулируется трудовым законодательством и согласно статье 1 Трудового кодекса Кыргызской Республики целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Трудовое законодательство направлено на создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также интересов государства.

б. Существуют ли положения по обеспечению должной заботы о правах человека в следствие осуществления деятельности в других странах/за рубежом?

Ответ:

-Соглашение между Правительством Кыргызской Республики и Правительством Азербайджанской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, подписанная в городе Баку 23 апреля 1997 года. Согласно статье 5 указанного соглашения полномочные органы в пределах своей компетенции предпринимают необходимые меры для ускорения выполнения процедур, связанных с оформлением документов, необходимых для трудовой деятельности трудящихся-мигрантов на территории государства въезда.

Вместе с тем, согласно статье 7 в случае расторжения трудового договора (контракта) в связи с прекращением работодателем государства въезда своей хозяйственной деятельности, сокращением численности или штата на трудящегося-мигранта, осуществлявшего трудовую деятельность в соответствии с данным Соглашением, распространяются льготы и компенсации согласно законодательства государства въезда для высвобождаемых по указанным основаниям трудящихся-мигрантов.

При этом работодатель предоставляет высвобождаемому трудящемуся-мигранту средства, достаточные для возвращения его и членов семьи к месту постоянного жительства в государстве въезда.

Кроме того, Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, подписанная в городе Москва 28 марта 1996 года, Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, подписанная в городе Москва 15 апреля 1994 года, а также Конвенция Международной Организации Труда № 97 о трудящихся-мигрантах, подписанная в городе Женева 8 июня 1949 года (ратифицирована постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 12 января 1994 года № 1409-ХII) и др.

с. Требования по информированию о рисках и/или их влиянии на права человека, в случае использования этой практики, то» по каким проблемам?

Ответ: В соответствии с положениями статьи 211 Трудового кодекса Кыргызской Республики работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах по условиям труда.

Все связанные с подобными трудовыми правоотношениями споры решаются в рамках гражданского судопроизводства.

2. Существует ли у Правительства механизмы и/или положения, и/или руководящие документы, касающиеся совместных предприятий с участием государства (т.е. в добывающем секторе)? Если ответ «да», то применяются ли они по отношению к партнерам по совместным предприятиям?

Ответ: В соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики, Правительство и его партнеры по совместному сотрудничеству в добывающем секторе строят свои отношения в равноправном русле, в том числе в аспекте соблюдения прав и свобод человека.

FROM :

FAX NO. :

27 Oct. 2015 10:51AM P4

3. Обязаны ли государственные фонды (т.е. пенсионные или суверенные фонды) или ожидаются ли включение рисков по правам человека в критерии управления этими фондами?

Ответ: Государственные пенсионные и иные фонды социального страхования в рамках реализации гражданских правоотношений открыты для страхования всех слоев населения Кыргызстана, в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства.

4. Имеют ли финансовые институты, которые принадлежат государству или контролируются им (т.е. кредитные агентства по экспорту, агентства по государственному страхованию инвестиций или финансовые институты развития) механизмы гарантий применительно к правам человека? Если ответ «да», то существуют ли требования к клиентам по обеспечению должной заботы о правах человека, которые пользуются финансовой или консультационной поддержкой?

Ответ: Механизмы и гарантии защиты и обеспечения прав и свобод человека в полной мере предусмотрены в Конституции Кыргызской Республики, соответственно все субъекты правоотношений (в том числе государственные и негосударственные финансовые институты) обязаны соблюдать подобные конституционные требования. Соответственно, все субъекты правоотношений, в том числе пользующиеся финансовой или консультационной поддержкой вправе рассчитывать на должную заботу об их правах со стороны государства.

5. Пожалуйста, укажите какие-либо другие практики или полученный опыт, которыми государство хотело бы поделиться, касательно обязательств коммерческих предприятий по соблюдению прав человека, которые находятся в собственности государства или контролируются им.

Ответ: Статья 314 Трудового кодекса Кыргызской Республики обязывает органы государственной власти и местного самоуправления обеспечивать реализацию государственной политики по квотированию рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья в количестве не менее 5 процентов от общей численности работающих (если число работающих не менее 20 человек) в государственных и негосударственных организациях.

Однако, данное требование к большому сожалению во многих случаях не исполняется.

И было бы отрадно, если бы данное требование законодательства реализовалось бы в должной мере.