# 2017Business_Forum_header_EN.jpgBorrador de propuesta del programa

(18 de *septiembre de 2017*)

**Acerca del Foro de 2017 de la ONU**: El Foro anual de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos es la plataforma global para examinar e intercambiar información sobre los esfuerzos realizados para llevar [los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_SP.pdf) (Principios Rectores) y el marco de "proteger, respetar y remediar" del papel a la práctica. El tema principal del Foro de éste año es “cumplir con el acceso a mecanismos de reparación eficaces”. El programa incluirá dos sesiones plenarias y más de 60 sesiones en "paralelo" organizadas en bloques de sesiones simultáneas durante los tres días. Estas son organizadas tanto por las Naciones Unidas como por organizaciones externas, y se basan en amplias consultas y presentaciones. Adicionalmente, el Foro incluirá una sesión de "instantáneas acerca de evolución y herramientas", donde las organizaciones que deseen resaltar trabajos pertinentes, podrán inscribirse para realizar breves presentaciones.

**Documentos de referencia:**

* [Documento de síntesis](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/ForumSession6/ConceptNote.pdf)
* [Reflexiones sobre el tema](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/ForumSession6/ExplainingThemeLaunchingBlog.pdf) (únicamente en inglés)
* [Blog Foro 2017](http://blog.journals.cambridge.org/2017/09/14/launch-of-the-2017-un-forum-on-business-and-human-rights-blog-series-realizing-access-to-effective-remedy/)  (solo en inglés)

**Página Web:**[disponible aquí](http://www.ohchr.org/SP/Issues/Business/Forum/Pages/2017ForumBHR.aspx)

**Registro:**<https://reg.unog.ch/event/16132/>

**Consultas generales:**forumbhr@ohchr.org

**Consultas sobre inscripciones:**registrationforumbhr@ohchr.org

**Hashtag:***#bizhumanrights*

**Twitter:***@WGBizHRs*

**Eventos "Post-Foro":** [*El grupo de trabajo de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos*](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx) *(UNWG)*y otras organizaciones están convocando consultas y eventos sobre empresas y derechos humanos en los días posteriores al Foro. Se alienta a las organizaciones que deseen resaltar eventos "post-Foro" a otros participantes a que presenten detalles [a través de este enlace](https://goo.gl/forms/SyM3tDTX6H586hNY2). La información será recopilada y publicada en la página web del Foro.

**Antecedentes:***El Foro fue establecido en 2011 por el Consejo de Derechos Humanos de la ONU con el fin de "examinar las tendencias y los problemas de aplicación de los Principios Rectores y promover el diálogo y la cooperación acerca de las cuestiones relacionadas con las empresas y los derechos humanos" (resolución 17/4, párrafo 12).El Foro es dirigido y presidido por el*[*Grupo de trabajo de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos*](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx)*(UNWG) y organizada por la Secretaría en la Oficina del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos (ACNUDH).*

# Día 1 - 27 de noviembre

## Sesiones matutinas (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Sesiones introductorias* | * *Introducción a los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (Principios Rectores)*
* *Introducción al pilar relativo al acceso a mecanismos de reparación*
* *Introducción a los Principios Rectores y ODS: separados, relacionadas o integrados?*
 |
| *Operacionalización de los Principios Rectores a nivel estatal* | * *Aplicación de los Principios Rectores: lecciones aprendidas de las misiones a países por parte del Grupo de Trabajo*
 |
| *Perspectivas de los grupos de interés* | * *Los pueblos indígenas y el acceso a mecanismos de reparación: avances y nuevos enfoques*
 |

## Sesión de la mañana (plenario)

|  |  |
| --- | --- |
| *Sesión plenaria de apertura* | * *Parte 1: Sesión de apertura*
* *Parte 2: panel inaugural con mujeres líderes de diferentes antecedentes*
 |

## Sesiones durante la hora del almuerzo (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Explorar nuevas soluciones y el papel de los "artífices" de la práctica empresarial* | * *Asesoría jurídica, controversias y respeto de los derechos*
* *Cómo funcionarían en la práctica las propuestas de arbitraje internacional y un instituto internacional de mecanismos de reparación.*
 |
| *Operacionalización de los Principios Rectores en un contexto sectorial* | * *La aplicación de la Principios Rectores en el sector de comercio de materias primas*
 |
| *El sector Privado defendiendo los derechos humanos* | * *Promoviendo la inclusión y luchando contra narrativas anti-inmigrantes: el papel de las empresas*
 |
| *Operacionalización de los Principios Rectores: experiencias regionales* | * *Inversiones responsables y cadenas de suministro sostenibles mediante la aplicación de los Principios Rectores y la debida diligencia en materia de derechos humanos*
 |

## Sesiones de tarde (paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Explorar los elementos de reparación efectiva* | * *Parte 1: Conversación con el Presidente del Grupo de Trabajo: el informe del Grupo de Trabajo a la Asamblea General de la ONU - hacer efectivo el acceso a reparaciones efectivas.*
* *Parte 2: Perspectivas de las víctimas en los que respecta a reparaciones efectivas (análisis de casos)*
 |
| *La aplicación de los Principios Rectores a través de políticas y la regulación - Tendencias y estudios de casos* | * *Parte 1: ¿Hacia dónde va la regulación gubernamental?*
* *Parte 2: La ley francesa del deber de vigilancia - empresas y perspectivas de interesados*
* *Parte 3: Reforma jurídica en la industria pesquera de Indonesia: mecanismos para recabar reparación y acceso a la justicia para las víctimas*
 |
| *Operacionalización del respeto corporativo de los derechos humanos: ¿cuánto hemos avanzado?* | * *Parte 1: balance de los esfuerzos para poner la responsabilidad de respetar en práctica por parte de toda la comunidad empresarial*
* *Parte 2: Cómo construir e incrementar la aplicación del respeto corporativo de los derechos humanos*
 |
| *Vision de empresas y derechos humanos en los ODS* | * *Parte 1: Análisis de casos sobre los vínculos entre los Principios Rectores y los ODS*
* *Parte 2: Corporativo el respeto de los derechos humanos y la ODS: comprensión y desencadenando una relación poderosa*
 |
| *La tecnología y los derechos humanos* | * *Parte 1: Abordar el acceso a los mecanismos de reparación en el contexto del intercambio y procesamiento de datos personales*
* *Parte 2: ¿necesitamos una convención de Ginebra digital?*
 |

## Sesiones nocturnas (paralelo)

|  |
| --- |
| * *Documentación sólida como punto de partida para el acceso a mecanismos de reparación*
* *Proyección de cine: "complicit"*
* *Debate entre múltiples interesados ("Oxford Union style"): puede la reparación extrajudicial ser efectivo?*
* *Sesión de presentación de libro*
* *Exhibición cultural*
 |

# Día 2 - 28 de noviembre

## Sesiones matutinas (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Sesiones sobre tendencias y perspectivas de los grupos de interés del acceso a reparación* | * *Acceso a mecanismos de reparación a través de la cadena de valor: tendencias regulatorias y de litigios*
* *Una perspectiva africana para acceder a los mecanismos de reparación - retos y necesidades regionales*
* *Abordar los impactos sobre los pueblos indígenas en Asia.*
 |
| *Problemas de derechos en el foco de atención y soluciones colaborativas* | * *El derecho a la información - el acceso a mecanismos de reparación para los trabajadores y las comunidades afectadas por los residuos tóxicos*
 |
| *Explorar los problemas conceptuales y prácticos de los mecanismos internacionales* | * *Actualización sobre el proceso de elaboración de un instrumento jurídicamente vinculante*
 |

## Sesiones de la mañana (paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Explorar los elementos de reparación efectiva* | * *Parte 1: Cómo integrar las voces de las comunidades afectadas?*
* *Parte 2: Acuerdos y normas internacionales sobre el derecho a un mecanismo de reparación eficaz*
 |
| *Mejorar la eficacia de los mecanismos extrajudiciales* | * *Parte 1: Mecanismos estatales extrajudiciales sobre la responsabilidad corporativa y los mecanismos de reparación: ¿actores secundarios o protagonistas?*
* *Parte 2: Las instituciones nacionales de derechos humanos como un mecanismo extrajudicial de reparación global.*
 |
| *Marcos para aprovechar el acceso al recurso en las cadenas de suministro y relaciones de negocios* | * *Parte 1: El acceso al recurso en marcos de gobernanza global: nuevos acontecimientos y construcción de una mayor convergencia*
* *Parte 2: Utilizar el apalancamiento para avanzar en el acceso a la reparación a través de  relaciones de negocios - explorar las innovaciones de la Declaración tripartita de la OIT*
 |
| *Proteger y apoyar a los defensores de los derechos humanos* | * *Parte 1: Desarrollo de la orientación de la ONU*
* *Parte 2: Los defensores de los derechos humanos como agentes para acceder a la reparación*
* *Parte 3: Subsanar, corregir y prevenir los ataques contra los defensores de los derechos humanos*
 |
| *La tecnología y los derechos humanos* | * *Parte 1: Están las innovaciones tecnológicas emergentes conduciendo un mejor acceso a la reparación en las cadenas de suministro globales?*
* *Parte 2: Mecanismos de reparación contra la máquina*
 |

## Sesiones durante la hora del almuerzo (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *El sector Privado defendiendo los derechos humanos* | * *Normas de conducta corporativa de la ONU en la lucha contra la discriminación contra LGBTI: "lente" LGBTI en la Principios Rectores*
 |
| *Explorar nuevas soluciones y el papel de los "artífices" de la práctica empresarial* | * *Las metas de derechos humanos: ¿qué nos dicen acerca del acceso a la reparación?*
 |
| *Problemas de derechos en el foco de atención y soluciones colaborativas* | * *La servidumbre por deudas del trabajador - ¿Es el reembolso de gastos el único mecanismo de reparación?*
* *Explorar asistencia jurídica pro bono a las comunidades*
 |
| *Operacionalización de los Principios Rectores: experiencias regionales* | * *Experiencias de Redes locales del Pacto Mundial de Naciones Unidas: aplicación de los Principios Rectores y la debida diligencia en materia de derechos humanos para alcanzar los ODS*
 |

## Sesiones de tarde (paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Explorar los elementos de reparación efectiva: Enfoque en los derechos de la mujer* | * *Parte 1: impactos relacionados con la empresa sobre los derechos de las mujeres - retos y estrategias para abordarlas*
* *Parte 2: los derechos de la mujer y la inversión intensiva en tierra: ¿Cómo es el acceso significativo a mecanismos de reparación?*
* *Parte 3: Las trabajadoras en las cadenas de suministro globales: mecanismos de reclamación a nivel operacional y el acceso a los mecanismos de reparación*
 |
| *Efectividad de la reparación judicial - del papel a la práctica* | * *Parte 1: Aumentar la eficacia de los mecanismos judiciales en los casos de abuso de los derechos humanos relacionados con las empresas*
* *Parte 2: El ciclo de vida de un enjuiciamiento penal: Superar retos y aumentar la rendición de cuentas de crímenes de derechos humanos corporativos transfronterizas*
 |
| *Enfoques de colaboración para mejorar el acceso a la reparación* | * *Parte 1: El papel de las asociaciones empresariales e industriales*
* *Parte 2: Fortalecimiento del acceso a mecanismos de reparación en iniciativas con múltiples partes interesadas*
 |
| *Mejorar la eficacia de los mecanismos extrajudiciales* | * *Parte 1: lecciones aprendidas en el proceso de revisión por pares de la OCDE*
* *Parte 2: mecanismos de rendición de cuentas independiente como los foros para lograr mecanismos de reparación eficaces*
 |
| *Acceso al recurso a través de la participación de múltiples interesados* | * *Estudios de caso: lograr el acceso al recurso a través de la participación de múltiples interesados sobre el suelo*
 |

## Sesiones nocturnas (paralelo)

|  |
| --- |
| * *Evento Cultural.*
* *Iniciativa de abastecimiento responsable (recepción).*
 |

# Día 3 - 29 de noviembre

## Sesiones matutinas (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *Problemas de derechos en el foco de atención y soluciones colaborativas para mejorar el acceso a la reparación*  | * *El derecho a la vivienda: ¿un recurso para la financialización?*
* *Compensación a trabajadores migrantes víctimas de abusos laborales*
 |
| *Acceso a la reparación a través de la participación de múltiples interesados*  | * *El papel de mediación en la evaluación de impactos de proyectos y proporcionar acceso para remediar: principios y práctica de la mediación en un contexto local y global*
 |
| *Hacer que los mecanismos de reclamación a nivel operacional funcionen* | * *Hacer que los mecanismos de reclamación a nivel operacional funcionen para los trabajadores*
 |
| *Explorar nuevas soluciones y el papel de los "artífices" de la práctica empresarial*  | * *Abogados corporativos, litigios y los impactos corporativos en los derechos humanos.*
 |

## Sesiones de la mañana (paralelo)

|  |  |
| --- | --- |
| *Los planes de acción nacionales (PAN) y el acceso a mecanismos de reparación* | * *Parte 1: Perspectivas del grupo de trabajo de Naciones Unidas.*
* *Parte 2: Presentaciones de los Estados*
* *Parte 3: Diálogo entre múltiples interesados - Cómo hacer que los Planes de Acción Nacionales funcionen para mejorar el acceso a mecanismos de reparación?*
 |
| *El estado como actor económico y acceso a mecanismos de reparación* | * *Parte 1: El nexo entre el Estado y las empresas y el pilar de acceso a mecanismos de reparación*
* *Parte 2: Hacer realidad el acceso al mecanismos de reparación: Implicaciones del régimen internacional de inversiones*
 |
| *Mejorar el acceso a la reparación en los enfoques de colaboración* | * *Parte 1: Lecciones aprendidas de los esfuerzos para proporcionar reparación a las víctimas de accidentes de la cadena de suministro industrial*
* *Parte 2: El papel de los mecanismos de diálogo en la prevención de los conflictos laborales*
 |
| *Hacer que los mecanismos de reclamación a nivel operacional funcionen* | * *Parte 1: Mecanismos de reclamación a nivel operacional: cómo hacer que funcionen para los interesados afectados*
* *Parte 2: ¿Funcionan los mecanismos de reclamación a nivel operacional en las industrias extractivas? Perspectivas de las empresas y de los grupos de interés?*
 |
| *Explorar el acceso a mecanismos de reparación en el sector bancario* | * *Parte 1: Los bancos y mecanismos de reparación en virtud del acuerdo del sector bancario holandés*
* *Parte 2: Asociaciones público-privadas para una reparación efectiva: un estudio de caso sobre la trata de personas*
 |

## Sesiones durante la hora del almuerzo (sesiones paralelas)

|  |  |
| --- | --- |
| *El sector Privado defendiendo los derechos humanos* | * *70 años de la Declaración Universal de Derechos Humanos: el papel de las empresas*
 |
| *Explorar nuevas soluciones y el papel de los "artífices" de la práctica empresarial* | * *Perspectivas de los inversores al abordar el acceso a la reparación en las cadenas de suministro*
 |
| *Mejorar el acceso a mecanismos de reparación judicial* | * *Abordar la injerencia en el acceso a la justicia: perspectivas desde el terreno*
 |
| *Operacionalización de los Principios Rectores: experiencias regionales* | * *Avanzando con los Planes de Acción Nacionales sobre empresas y derechos humanos y la aplicación del tercer pilar en ASEAN*
* *Incrustación de respeto de los derechos humanos en los Juegos Olímpicos de Tokio*
 |

# Día 3 - 29 de noviembre (cont.)

##  Sesiones de tarde (paralelo)

|  |  |
| --- | --- |
| *Abordar la esclavitud moderna* | * *Mejorar el acceso a la reparación a las víctimas de la esclavitud moderna en las cadenas de suministro*
 |
| *Derechos del niño y acceso a reparación* | * *Los derechos del niño en las cadenas de suministro globales - Casos prácticos desde el terreno*
 |
| *Acceso al recurso a través de la participación de múltiples interesados* | * *Estudio de caso: lecciones de un caso de Punto de Contacto Nacional*
 |
| *Papel de los mecanismos regionales de derechos humanos* | * *Cómo desempeñan los mecanismos regionales un papel en el apoyo al acceso a mecanismos de reparación para los interesados afectados - Estudio de caso de pueblos indígenas afectados por las operaciones de empresas*
 |
| *Garantizar el acceso a la reparación en contextos post-conflicto* | * *La aplicación de la Principios Rectores en un escenario post-conflicto*
 |

## Por la tarde (plenaria)

|  |  |
| --- | --- |
| *Sesión plenaria de clausura* | * *"Conectando los puntos" y trazando los próximos pasos para lograr una acción concertada y coherente sobre el tercer Pilar de los Principios Rectores.*
 |

## Sesiones nocturnas

|  |
| --- |
| * *El lanzamiento de una base de consulta web acerca de Planas de Acción Nacionales sobre empresas y derechos humanos. (recepción).*
 |