



المنتدى المعني بقضايا الاقليات  
ضمان حقوق نساء الاقليات  
الدورة الرابعة  
جنيف 29- 30 تشرين الثاني 2011

**مداخلة:**

البند 5 من جدول الاعمال : نساء الاقليات والمشاركة الفعالة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية

**مداخلة مقدمة من:- مها راشد - منظمة المستقبل لتنمية/ تعز - اليمن**

سيدتي/سيدي رئيس المنتدى - شكراً على هذه الفرصة

و شكرا للمفوضية السامية لحقوق الإنسان لإلحاقنا ببرنامج الزمالة للأقليات والذي اتاح لنا فرصة المشاركة في هذا المنتدى القيم.

ان فئة "الأخدام" في اليمن يُعتبرون أقلية عرقية، وإن النساء المنتميات اليها يعانين من الحرمان الوظيفي والتهميش المتعمد من قبل المجتمع والدولة. وهذا سبب لإنتشار ظاهرة الفقر وهجرة النساء للتسول، وانتشار الجهل والأمية والتدني في الإقتصاد. فهن يعملن في أحقر المهن التي لا تقبلها المرأه المنتمية الى الفئات الأخرى حيث تعمل أما مكنسة في الشوارع (عاملة نظافة) أو خادمة في المنازل أو متسولة داخل المدن. ومن الصعب جدا حصولها على وظائف جيدة.

**توصيات للحكومة اليمنية والامم المتحدة واليات حقوق الانسان.**

- 1) ينبغي أن تقوم الحكومة بتخصيص الموارد اللازمة لتوسيع نطاق فرص العمل المتاحة وتصحيح الإختلال التوازني في تمثيل ومشاركة النساء الأخدام ووصولهن الى سوق العمل واستفادتهن من التقدم الإقتصادي والتنمية.
- 2) ينبغي أن تسعى الحكومة لتحقيق تمثيل أفضل لنساء الأخدام وادراجهن في الوظائف العامة والخدمه المدنية وهيئات إنفاذ القانون والخدمات الاجتماعية وهيئات الإدارية الأخرى. وينبغي أن تطلب الحكومة الى أرباب العمل في القطاع الخاص الإمتثال التام لتشريعات مكافحة التمييز بما في ذلك التمييز القائم على أساس الأصل والعرق وإن تضمن إدراجهن في الميزانيات والبرامج المتعلقة بتمكين نساء الأخدام في المجال الإقتصادي .
- 3) ينبغي أن تعمل الوكالات الإنمائية بالتعاون مع الحكومات والمجتمع المدني على تحديد معوقات التنمية ومعالجة الأسباب الجذرية الكامنة وراء الأشكال المتعددة والمتداخلة من التمييز الذي تواجهه نساء الأخدام الأمر الذي يفضي الى استبعادهن إقتصادياً واجتماعياً وثقافياً.

وشكراً لحسن استماعكم