

Distr.: General  
26 January 2012  
Arabic  
Original: English



مجلس حقوق الإنسان

الدورة التاسعة عشرة

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق  
الإنسان

تقرير مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

## أولاً - مقدمة

١- طلب مجلس حقوق الإنسان في قراره ١٠/١٦ إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان أن تقدم تقريراً شاملاً ومستكملاً إلى المجلس في دورته التاسعة عشرة وفقاً لبرنامج عمله السنوي، على أن يكون هيكله ونطاقه على غرار هيكل تقريرها ونطاقه، مع التركيز بشكل خاص على التدابير الإضافية المتخذة لإصلاح اختلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية. ويقدم هذا التقرير معلومات عن تكوين ملاك موظفي المفوضية إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١.

٢- وترد في الفصل الثاني من هذا التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وكذلك بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويصف الفصل الثالث تدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية واطاعة في الاعتبار المسائل التي حددها مجلس حقوق الإنسان في قراره ١٠/١٦، مع مراعاة سياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالموارد البشرية، لا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية، مراعاة تامة.

## ثانياً - تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- يُعيّن الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المحبذة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، تُصنّف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير المُمثلة، والدول الناقصة التمثيل، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول زائدة التمثيل. وتُعتبر الدولة العضو غير مُمثلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي تُملاً وفقاً لإجراءات الاختيار القائمة. وتُعتبر الدولة ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المحبذ. وتكون الدولة ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحد الأدنى والأعلى للنطاق المحبذ. وتكون زائدة التمثيل عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها الحد الأعلى للنطاق المحبذ. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، لا سيما حركة الموظفين والتغيرات في جداول الأصبية المقررة.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات الصادرة وآخرها قرارات الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥.

٦- ويغطي آخر تقرير صادر عن الأمين العام بشأن تكوين الأمانة العامة (A/66/347) الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١. وتشكل المفوضية جزءاً من الأمانة العامة، ويتعين النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي داخل الأمانة العامة إجمالاً.

٧- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية من الفئة الفنية فما فوق الذين اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١.

٨- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيع موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية فما فوق غير المدرجين في الجدول الوارد في المرفق الأول، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، إلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، في التصنيفات التالية:

(أ) الموظفون المعينون لمدة تقل عن سنة واحدة؛

(ب) الموظفون المعينون في وظائف تمول من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعينون في مشاريع التعاون التقني.

٩- وأكدت الجمعية العامة من جديد في الفقرة ١٤ من الفرع التاسع من قرارها ٢٥٠/٦٣، أن نظام النطاقات الجغرافية مصمم كي يطبق على البلدان لا على المناطق أو المجموعات. لذلك تُقدّم البيانات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١٠- وإلى غاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، كان عدد موظفي المفوضية في الفئة الفنية فما فوق قد بلغ ما مجموعه ٥٣٧ موظفاً منهم ٤٤٤ موظفاً يُعتبرون دائمين. ومن بين موظفي الفئة الفنية، يعمل ٣٧٥ موظفاً في جنيف و ١٦ موظفاً في مكتب نيويورك، بينما يعمل ١٤٥ موظفاً في الميدان في ٤٩ بلداً مختلفاً<sup>(١)</sup>.

(١) توجد المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومستشارو حقوق الإنسان والمكاتب المتكاملة في: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، أذربيجان، أفغانستان، إكوادور، أوغندا، أوكرانيا، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، بلجيكا، بنما، بوروندي، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، تايلند، تشاد، توغو، تونس، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، جورجيا، رواندا، سري لانكا، السنغال، شيلي، صربيا، طاجيكستان، غواتيمالا، غينيا، فيجي، قطر، قبرغيزستان، كازاخستان، الكاميرون، كمبوديا، كولومبيا، كينيا، لبنان، ليبيا، مدغشقر، المكسيك، موريتانيا، نيبال، النيجر، هايتي، هندوراس، وفي الأرض الفلسطينية المحتلة.

١١- ويعمل في الفئة الفنية فما فوق مواطنون يمثلون ١١٦ بلداً يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف غير خاضعة له. وتشمل الوظائف غير الخاضعة لذلك التوزيع مناصب تمول من خارج الميزانية ولا تندرج ضمن نظام النطاقات المحبذة (انظر الفقرة ٤ أعلاه). ومن بين هذه الجنسيات البالغ عددها ١١٦ جنسية، هناك جنسية غير ممثلة تمثيلاً رسمياً في الأمانة<sup>(٢)</sup>، و٣٤ جنسية ناقصة التمثيل<sup>(٣)</sup>، و٧٤ جنسية تُعتبر ضمن النطاق (٥٧ جنسية دون نقطة الوسط<sup>(٤)</sup> و١٧ جنسية فوق نقطة الوسط<sup>(٥)</sup>)، في حين تُمثل سبع جنسيات تمثيلاً زائداً<sup>(٦)</sup> في الأمانة.

### ثالثاً- نتائج الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف

١٢- على الرغم من أن الجمعية العامة نصت في قرارها ٦٣/٢٥٠ على أن نظام النطاقات الجغرافية لتمثيل الموظفين مصمم كي يطبق على البلدان لا على المناطق أو المجموعات، ركز كل من لجنة حقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة على المجموعات الإقليمية لدى تقييم التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية، مع إدراج إشارة إلى الموظفين المعيّنين من خارج الميزانية الذين يشغلون مناصب لا تخضع لنظام النطاقات المحبذة<sup>(٧)</sup>. وإن هذا الاختلاف عن تقرير الأمين العام بشأن تكوين ملاك موظفي الأمانة العامة

- (٢) البلد غير الممثل إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١: أفغانستان.
- (٣) البلدان الناقصة التمثيل إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١: إسبانيا، أستراليا، إسرائيل، ألمانيا، إندونيسيا، أنغولا، إيطاليا، البرازيل، البرتغال، بلجيكا، بولندا، تركيا، توغو، الجزائر، الجمهورية التشيكية، جمهورية كوريا، سلوفينيا، السويد، سويسرا، الصين، فرنسا، فنلندا، قبرص، كولومبيا، ليبيريا، ليتوانيا، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية، الترويج، الهند، هنغاريا، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان.
- (٤) البلدان الواقع تمثيلها ضمن النطاق دون نقطة الوسط إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١: أذربيجان، أرمينيا، إريتريا، إستونيا، ألبانيا، أوروغواي، أوزبكستان، إيران (جمهورية - الإسلامية)، باراغواي، باكستان، بنما، بنن، بوتسوانا، بروندي، البوسنة والهرسك، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، بيرو، بيلاروس، تايلند، توغو، جزر البهاما، جزر سليمان، الجمهورية العربية السورية، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مولدوفا، الدانمرك، السنغال، سنغافورة، السودان، سيراليون، شيلي، صربيا، العراق، غامبيا، غواتيمالا، فتويلا (جمهورية - البوليفارية)، فيرجينيا، كازاخستان، كمبوديا، كوت ديفوار، كوستاريكا، الكونغو، مالطة، مالي، ماليزيا، مدغشقر، المكسيك، ملديف، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، ميانمار، النمسا، نيبال، نيجيريا، نيوزيلندا، هايتي.
- (٥) البلدان الواقع تمثيلها ضمن النطاق فوق نقطة الوسط إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١: الاتحاد الروسي، الأردن، إكوادور، أوغندا، آيرلندا، بنغلاديش، ترينيداد وتوباغو، تونس، جنوب أفريقيا، سري لانكا، غانا، غيانا، كرواتيا، كندا، مصر، المغرب، ملاوي.
- (٦) البلدان المُمثلة تمثيلاً زائداً إلى غاية ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١: إثيوبيا، الأرجنتين، بلغاريا، الفلبين، الكاميرون، كينيا، لبنان.
- (٧) الوثائق Add.1 و A/59/65-E/2004/48، Add.1 و A/61/115، Add.1 و A/62/845، Add.1 و A/64/94.

(A/66/347)، من حيث النهج والمصطلحات والمنهجية، قد جعل من الصعب مقارنة البيانات. ومع أن المفوضية السامية ملتزمة بقرار الجمعية العامة بهذا الشأن، وتيسيراً لتناول الموضوع على نحو متسق ومتناسك في سياق هذا التقرير، فقد واصلت الإشارة إلى المجموعات الإقليمية عند تحليل التنوع الجغرافي في المفوضية.

١٣- ويظل تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية من أولويات المفوضية السامية. وتماشياً مع هذا الهدف، واصلت المفوضية تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي تنفيذاً حثيثاً، في تقيّد تام بسياسات الأمانة العامة في إدارة الموارد البشرية، على النحو المفصّل في تقرير المفوضية السامية المقدم في شباط/فبراير ٢٠٠٦<sup>(٨)</sup>.

١٤- ويتجلى أثر تنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه في التنوع الجغرافي العام الموجود في المفوضية. ويظهر تحليل البيانات الواردة في الجدول أدناه، الذي أُثبت في وضعه منهجية وحدة التفتيش المشتركة، أن زيادة مطّردة ومتواصلة وكبيرة قد سجّلت في النسبة المئوية لموظفي المفوضية القادمين من مناطق حُدّد في السنوات الخمس الماضية أنها تستلزم تحسين تمثيلها في المفوضية.

### ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان بحسب المناطق

المنطقة	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
أفريقيا	١١,١	١٣,١	١٣,٩	١٣,٨	١٤,٥	١٦,٠
آسيا	١١,٩	١٢,٦	١٣,٣	١٣,٦	١٥,٨	١٦,٧
أمريكا اللاتينية والكاريبي	٩,٦	١١,٩	١١,٥	١٣,٢	١٣,٧	١٢,٥
أوروبا الشرقية	٣,٣	٤,٨	٥,٠	٥,٧	٦,٩	٧,٥
أوروبا الغربية ودول أخرى	٦٤,١	٥٧,٥	٥٦,٣	٥٣,٧	٤٩,١	٤٧,٣
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

١٥- ولا تزال المفوضية ملتزمة بتنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي<sup>(٩)</sup>، وهو ما أثبتت فعاليته حتى الآن. وتضمنت التدابير

(٨) انظر E/CN.4/2006/103.

(٩) انظر الحاشية ٨.

القائمة توسيع مجموعة المرشحين المؤهلين المنحدرين من أوسع طائفة ممكنة من البلدان والأصول، وتطوير أنشطة التعيين والاتصال مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمكاتب الميدانية للمفوضية والبعثات الدائمة في جنيف وغير ذلك من كيانات الأمم المتحدة وشركائها المحليين في الميدان. لذلك يُتوقع أن تستمر هذه الاتجاهات الجغرافية الإيجابية خلال فترة السنتين الجارية.

١٦- وستواصل المفوضية، في سعيها لزيادة تحسين التوزيع الجغرافي لديها، إيلاء مسألة التوازن بين الوظائف والموظفين على جميع المستويات اهتماماً خاصاً، وهو مجال وُفِّت فيه بالفعل بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، بلغت نسبة الوظائف الدائمة والوظائف المؤقتة في الفئة الفنية التي تشغلها نساء ٥٤,١ في المائة و٥٣,٨ في المائة على التوالي، وهو ما يعادل نسبة مئوية إجمالية قدرها ٥٤ في المائة.

١٧- وبالمثل، ستظل المفوضية ملتزمة بتحقيق الأهداف والوفاء بالالتزامات الملقاة على عاتقها بموجب نظام النطاقات المحبذة الذي أمرت الجمعية العامة بتطبيقه. ويتجلى ذلك في الهدف الإداري المتعلق بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل، على النحو المحدد في سجل الأمانة المتعلق بأداء الموارد البشرية وفي اتفاق المفوضية السامية مع الأمين العام. وفي نهاية عام ٢٠١١، بلغت نسبة الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل والدول الأعضاء التي يحتمل أن تصبح ناقصة التمثيل ٥٦ في المائة من مجموع التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في المفوضية، باستثناء وظائف الرتبة ف-٢، وهو ما يتجاوز ثلاث مرات الهدف الذي حددته الأمانة بخصوص تلك التعيينات والمتمثل في بلوغ نسبة ٢٠ في المائة. وقد أفرز امتحان التعيين التنافسي الوطني، الذي نُظِم في عام ٢٠١٠ وشمل فئة وظائف حقوق الإنسان، مجموعة أخرى من المرشحين الممتازين المنحدرين من دول أعضاء غير ممثلة وناقصة التمثيل، وسيتمنى للمفوضية تعيين البعض منهم.

## رابعاً - الاستنتاج

١٨- إن تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية لحقوق الإنسان والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي وما تحقق من نتائج حتى الآن أمور تدل على أن المفوضية السامية لا تزال تعطي الأولوية لهذه المسألة. ولقد أحرز تقدم ملحوظ ومتواصل نحو زيادة التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية بواسطة هذه التدابير. وتظل المفوضية مهتمة بالحاجة إلى مواصلة التشديد على تحقيق أوسع تنوع جغرافي ممكن في ملاك موظفيها، وستواصل ما تبذله من جهود في هذا الشأن.

## Annex I

[English only]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	2	-	-	-	-	-
Armenia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Austria	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	
	Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Brazil	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-
Canada	16	9	-	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	5	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-
Colombia	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-
Congo	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-



<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	25	15	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	5	4	3	10	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	5	5	4	7	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
India	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Italy	24	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	3	2	10	4	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	-	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	4	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>	<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Philippines	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Korea	6	5	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Russian Federation	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	2	0	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	22	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	2	4	8	-	-	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	7	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	-	-	-
Switzerland	13	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	8	-	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	14	8	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	2	3	1	3	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	3	-	3	2	3	1	2	2	-	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>443</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>74</b>	<b>77</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Other																				
Palestinian	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>	<b>444</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>65</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>113</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Annex II

[English only]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2011)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Azerbaijan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Brazil	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Bulgaria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cote d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>		
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
France	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Guatemala	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Israel	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Mongolia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Republic of Moldova	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Sweden	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	-	1	-	-	-
United States of America	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>