

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT**  
**Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences**  
*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

**APPLICATION DEADLINE: 13 APRIL 2021 AT 12 NOON GENEVA TIME**

The application process consists of two compulsory parts:

**(1) online survey**<sup>1</sup> (<https://ohchr-survey.unog.ch/index.php/977314>)

and

**(2) application form in Word format**<sup>2</sup> (to be downloaded from <https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/HRC/SP/Pages/HRC47.aspx>)

Once fully completed, in English or French only, the Word application form should be submitted by email to [hrcspecialprocedures@ohchr.org](mailto:hrcspecialprocedures@ohchr.org)

A maximum of up to three optional reference letters may be attached to the email (in Word or PDF format).

No additional documents (e.g. CVs, resumes or additional reference letters) will be accepted.

Applicants will receive an acknowledgment email when both parts of the application process, i.e. the data submitted through the online survey and the Word application form, have been received by the Secretariat.

Applications will only be considered if both parts and all sections of the Word application form have been completed and received by the Secretariat before the expiration of the deadline. **No incomplete or late applications will be accepted.**

Eligible for Working Group mandates are only nationals of the States belonging to the [regional groups](#) for which specific vacancies have been advertised.

General description of the selection process and answers to frequently asked questions are available at <https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/HRC/SP/Pages/Nominations.aspx> and <https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/HRC/SP/Pages/BasicInformationSelectionIndependentExperts.aspx>

In case of technical difficulties or problems with accessing or completing the forms, you may contact the Secretariat by email ([hrcspecialprocedures@ohchr.org](mailto:hrcspecialprocedures@ohchr.org)) or fax (+41 22 917 9008).

**I. PERSONAL DATA**

<b>1. Family (last) name:</b> KOUAMOU DJOUNGUEP	<b>5. Year of birth:</b> 14/05/1981
<b>2. First (given) name:</b> Vannie	<b>6. Place of birth:</b> Obala
<b>3. Other name, if any:</b>	<b>7. Nationality (please indicate the nationality that will appear on the public list of candidates):</b> Camerounaise
<b>4. Gender:</b> Féminin	<b>8. Any other nationality:</b>

<sup>1</sup> The short **online survey** is used to collect information for statistical purposes such as personal data (i.e. name, gender, nationality), contact details, mandate applying for and, if appropriate, nominating entity. The same name, gender and nationality must be used both in the online survey and in the Word application form.

<sup>2</sup> The **application form in Word format** includes a motivation letter of maximum 600 words (section III of the form). The application form should be completed in English or French only, the two working languages of the United Nations Secretariat. The application form will be used as received to prepare the public list of eligible candidates who applied for the vacancy. The application forms of eligible candidates will also be posted as received on the OHCHR public web page for the selection process.

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT**  
**Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences**  
*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

**II. MANDATE-SPECIFIC COMPETENCE / QUALIFICATIONS / KNOWLEDGE**

**NOTE: Please describe why the candidate's competence / qualifications / knowledge is relevant in relation to the specific mandate:**

**1. QUALIFICATIONS (200 words limit)**

**Relevant educational qualifications or equivalent professional experience in the field of human rights; good communication skills (i.e. orally and in writing) in one of the six official languages of the United Nations (i.e. Arabic, Chinese, English, French, Russian, Spanish.)**

Madame Vannie KOUAMOU DJOUNGUEP est titulaire d'un Master en Genre et Développement, Université de Yaoundé I, à temps plein, 2012-2014, Yaoundé, Cameroun. Elle est également titulaire d'une Licence en Sociologie, Université de Yaoundé I, à temps plein, 2003-2007, Yaoundé, Cameroun. De même, elle dispose des connaissances en Droits de l'Homme et a participé en 2016 et 2017 à la rédaction, à l'évaluation et à la validation des rapports du Barreau sur l'état des droits de l'Homme au Cameroun; avec un accent particulier sur les droits des femmes et le cyberharcèlement. Son parcours universitaire et professionnel l'ont doté d'une solide expérience de plusieurs années dans la promotion de l'intégration de la dimension de genre avec en sus, des responsabilités sur les questions d'égalité des sexes et de l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles.

Vannie a une capacité à mener des recherches et à produire des rapports analytiques avec des preuves à l'appui, notamment des données, des statistiques et des graphiques. Elle dispose d'une expérience dans l'organisation de réunions virtuelles, de webinaires et d'organisation d'évènements.

Son expérience antérieure de travail au sein de notre organisation de défense des droits de l'Homme serait un avantage.

**2. RELEVANT EXPERTISE (200 words limit)**

**Knowledge of international human rights instruments, norms and principles. (Please state how this was acquired.)**

**Knowledge of institutional mandates related to the United Nations or other international or regional organizations' work in the area of human rights and particularly in the area of the mandate. (Please state how this was acquired.)**

**Proven work experience in the field of human rights and particularly in the area of the mandate. (Please state years of experience.)**

Vannie dispose de connaissance des engagements convenus au niveau international acquis pendant son Master en Genre et Développement et dans l'exercice de ses fonctions de Directrice Exécutive de ARA et membre de plusieurs groupes internationaux:

- Groupe d'Experts Mondial de l'Initiative de Recherche sur la Violence Sexuelle (SVRI);
- Alliance Mondiale Genre et Média (GAMAG);
- Association pour les Droits des Femmes dans le Développement (AWID) qui consacre ses efforts à la justice de genre, au développement durable et aux droits humains des femmes.

Sa connaissance porte sur les principaux traités internationaux sur les violences faites aux femmes:

- Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes
- Protocole à la Charte africaine des droits de l'Homme et des peuples relatif aux droits des femmes de l'Union africaine
- Convention interaméricaine sur la prévention, la répression et l'éradication de la violence contre les femmes
- Convention pour prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique du Conseil de l'Europe
- Déclaration des NU sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes
- Résolutions du Conseil des NU sur les VFF lors des conflits (...) paix.

### **3. ESTABLISHED COMPETENCE (200 words limit)**

#### **Nationally, regionally or internationally recognized competence related to human rights. (Please explain how such competence was acquired.)**

Ses compétences en sensibilisation et sensibilité aux questions de genre, résolution créative de problèmes, communication efficace et collaboration inclusive ont permis à Vannie d'œuvrer pour l'élimination et la prévention de la violence à l'égard des femmes et filles même dans le contexte de la Covid-19.

Ses initiatives reposent sur les principes programmatiques suivants en matière d'élimination de la violence à l'égard des femmes:

- Adopter une approche axée sur les droits humains qui donne la priorité à la promotion, à la protection et à la réalisation des droits fondamentaux de toutes les femmes et les filles
- Adopter des approches transformatrices et axées sur la prise en compte des questions de genre qui cherchent à créer ou à renforcer des normes et des dynamiques de genre équitables afin de susciter des changements fondamentaux et durables au profit des femmes et des filles
- Traiter les formes et conditions spécifiques de la violence à l'égard des femmes à l'aide d'interventions fondées sur une compréhension claire du contexte spécifique où les violences s'exercent, afin de concevoir, mettre en œuvre les projets de manière efficace en s'appuyant sur les connaissances concernant les formes, les conditions et les groupes de population touchés spécifiques.

#### 4. PUBLICATIONS OR PUBLIC STATEMENTS

Please list significant and relevant published books, articles, journals and reports that the candidate has written or public statements, or pronouncements that the candidate has made or events participated in relation to the mandate.

**4.1 Enter three publications in relation to the mandate applied for, in the order of relevance:**

**1. Title of publication:** Covid -19 et les mariages d'enfants au Cameroun

**Journal/Publisher:** Bureau de la Rapporteuse Spéciale des Nations – Unies contre les violences faites aux femmes

**Date of publication:** 3 /07 / 2020

**Web link, if available:**

[https://www.ohchr.org/FR/Issues/Women/SRWomen/Pages/call\\_covid19](https://www.ohchr.org/FR/Issues/Women/SRWomen/Pages/call_covid19)

**2. Title of publication:**

**Journal/Publisher:**

**Date of publication:**

**Web link, if available:**

**3. Title of publication:**

**Journal/Publisher:**

**Date of publication:**

**Web link, if available:**

---

**If more than three publications, kindly summarize (200 words limit):**

**4.2 Enter three public statements or pronouncements made or events that the candidate may have participated in relation to the mandate applied for, in the order of relevance:**

**1. Platform/occasion/event on which public statement/pronouncement made:**  
En qualité de membre du Groupe d'Experts Mondial, Vannie a apporté sa contribution à l'établissement des priorités de l'Agenda de recherche partagé Mondial sur la violence contre les femmes et les filles (VCFF)

**Event organizer:** Initiative de Recherche sur la Violence Sexuelle (SVRI)

**Date on which public statement/pronouncement made:** 04 Janvier 2021

**Web link, if available:** <https://survey.alchemer.com/s3/5837396/Global-Shared-Research-Agenda-Priority-Setting>

**2. Platform/occasion/event on which public statement/pronouncement made:**

Liste des signataires de la lettre ouverte en faveur de mesures à l'égard du mariage des enfants et des mutilations génitales féminines / Excision (MGF/E) envoyée aux leaders de la Coalition d'Action sur la Violence Basée sur le Genre (VBG) du Forum Génération Egalité.

**Event organizer:** Filles, Pas Epouses: le partenariat Mondial pour la fin du mariage des enfants avec ses partenaires de campagnes pour mettre fin aux MGF/E

**Date on which public statement / pronouncement made :** 27 Novembre 2020

Site Plateforme d'action mondiale pour  
mettre fin aux MGF/E

**Web link, if available:**

**3. Platform/occasion/event on which public statement/pronouncement made:**  
Campagne Don't Cut Her Short 2020

**Event organizer:** Orchid Project

**Date on which public statement/pronouncement made:** 02 Décembre 2020

**Web link, if available:**

**If more than three, kindly summarize (200 words limit):**

**5. FLEXIBILITY/READINESS AND AVAILABILITY OF TIME (200 words limit) to perform effectively the functions of the mandate and to respond to its requirements, including participating in Human Rights Council (HRC) sessions in Geneva and General Assembly sessions in New York, travelling on two country visits per year, drafting reports according to established deadlines, organizing and participating in consultations and meetings, addressing allegations of human rights violations with all concerned, providing advice to States and other stakeholders on issues related to their mandate and engaging with a variety of stakeholders. Kindly**

**indicate whether the candidate can dedicate an estimated time of four to six months per year to the work of a mandate depending on its workload.**

**Please note that the work of mandate holders is unpaid. Those appointed as mandate holders serve in their personal capacities. They are not United Nations staff members, they are not based in United Nations offices in Geneva or at another United Nations location, and they do not receive salary or other financial compensation, except for travel expenses and daily subsistence allowance of "experts on mission".**

Madame Vannie KOUAMOU DJOUNGUEP, faisant preuve de probité, d'impartialité, d'honnêteté et de bonne foi, est en mesure de s'acquitter de ses fonctions en toute impartialité pendant toute la durée du mandat en consacrant un temps estimé de 04 à 06 mois par an au travail d'un mandat en fonction de sa charge de travail. Sa flexibilité et sa facilité à vite s'adapter sont pour elle des atouts.

## **6. NOMINATION FOR THE MANDATE**

**Indicate whether the candidate has been nominated by (check all that apply):**

- Individual nominations (indicate this if the candidate is self-nominating)**  
 **Governments**

**Regional groups operating within the United Nations human rights systems** \_\_\_\_\_

**International organizations or their offices**

**Non-governmental organizations**

**National human rights institutions**

**Other human rights bodies**

**Name of the nominating entity and additional information about the nomination (use if applicable, for third-party nominations only) (200 words limit):**

ARA – Africa Resilience Association – qui soumet la candidature de Madame Vannie KOUAMOU DJOUNGUEP, est une Organisation de la Société Civile (OSC) Camerounaise et dont l'objectif est de promouvoir une société sans inégalités de genre, dans laquelle toutes les personnes de différent genre sont traitées avec dignité et les violences basées sur le genre sont bannies.

Vannie conformément à cet objectif, s'efforce à apporter des améliorations durables dans la qualité de vie des survivants des violences basées sur le genre, par le biais de la prévention en envisageant une prise en charge holistique qui leur redonnera estime de soi et une valeur.

Les valeurs propres à Vannie sont:

- **Inclusion** (Vannie a le devoir des humanitaires qui est d'atteindre et d'assister les personnes les plus vulnérables, sans discrimination) ;
- **Redevabilité** (Vannie s'engage à rendre compte aux bénéficiaires et aux bailleurs en restant transparente, maintenant une communication constante avec toutes les parties prenantes) ;
- **Changement durable** (Vannie travaille à avoir un impact positif dans la vie des personnes victimes ou à risque des violences basées sur le genre afin que le changement soit durable).

Vannie ancrée dans la vision de l'égalité de genre, œuvre pour l'élimination de la VFF.

## SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT

### Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences

*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

#### III. MOTIVATION LETTER, INCLUDING YOUR VISION OF THE MANDATE

(600 word limit. Must be typed in the space below and not sent in a separate email or as an attachment. To be drafted and signed (i.e. with a typed signature) by the candidate himself/herself even if nominated by another entity.)

Madame Vannie KOUAMOU DJOUNGUEP en adoptant une approche transformatrice basée sur les droits, contribue à un changement profond et durable pour mettre fin aux violences faites aux femmes qui sont une violation des droits de la personne et un obstacle au développement humain.

Cette **approche transformatrice**:

- Reconnaît à la base que tout être humain a des droits et qu'il ou elle peut les revendiquer ;
- Respecte le fait que chaque personne vit une situation unique et que chaque individu doit être maître de son propre développement;
- Vise à changer fondamentalement les relations de pouvoir entre les femmes et les hommes de façon à augmenter l'égalité entre les sexes;
- Incite les hommes et les garçons à réfléchir aux rôles sexospécifiques et leur enseigner qu'un « vrai homme » n'est pas nécessairement un homme violent.

Vannie dont le rêve est un monde juste et sûr où les femmes et les filles ont le plein pouvoir de leur vie et sont affranchies de toute violence; grâce à son appui offre un large éventail d'efforts pour éliminer les violences faites aux femmes, notamment:

- Des activités de plaidoyer visant à améliorer les lois et à favoriser une application plus stricte de ces dernières et des politiques, afin de faire inscrire les droits des femmes dans les législations nationales et de garantir aux femmes la possibilité d'engager des poursuites judiciaires en toute sécurité ;
- La mobilisation des hommes et des garçons, de façon à ce qu'ils contribuent à éliminer les violences faites aux femmes;
- La promotion du « leadership transformateur des femmes » pour favoriser le changement vers une plus grande égalité entre les femmes et les hommes; et ainsi garantir que les femmes ont un accès égal aux ressources et aux possibilités;
- Des campagnes pour changer les normes et les comportements sociaux qui perpétuent les violences faites aux femmes (par exemple, la norme selon laquelle les maris et pères doivent 'punir' leur conjointe et leurs filles); d'où la sensibilisation, l'éducation dans la collectivité, etc.

Vannie consciente du fait que la violence contre les femmes est l'une des violences de la personne humaine les plus répandues et les plus persistantes dans le monde et qu'elle provient de conception profondément ancrée quant à l'infériorité du statut de la femme; a une vision du mandat spécifique:



**La vision du mandat selon Vannie** consiste à focaliser son attention sur *la violence perpétrée ou tolérée par l'Etat, où qu'elle s'exerce* : c'est-à-dire mener également son combat pour éradiquer les violences structurelles et culturelles. A travers sa campagne « Nous pouvons », Vannie entend réduire voire éliminer ce type de violence qui limite la capacité des femmes et des filles à réaliser leur plein potentiel, tant sur le plan individuel que pour l'ensemble de la société. Notamment, des lois et des traditions qui empêchent les femmes de posséder des terres. Les filles en Asie du Sud courent beaucoup plus de risques que les garçons de mourir avant l'âge de 05 ans, en partie car leurs parents tendent à leur donner des aliments moins nutritifs, à leur prodiguer moins de soins de santé et à leur accorder moins d'attention qu'aux garçons. Aussi, l'utilisation du viol en période de guerre par les forces de sécurité ou les forces armées lors d'un conflit armé ou en période de paix par le personnel de maintien de la paix dans des situations de non-conflit ; exploitation des femmes détenues par l'Etat ou sous contrôle de l'Etat sont autant d'exemples de la violence perpétrée ou tolérée par l'Etat.

Mme Vannie KOUAMOU DJOUNGUEP



**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT**  
**Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences**  
*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

**IV. LANGUAGES (READ / WRITTEN / SPOKEN)**

**Please indicate all language skills below.**

**1. Mother tongue: Français**

**2. Knowledge of the official languages of the United Nations:**

**Arabic:** Yes or no: **NON** If yes,

**Read:** Easily or Not easily:

**Write:** Easily or Not easily:

**Speak:** Easily or Not easily:

**Chinese:** Yes or no: **NON** If yes,

**Read:** Easily or not easily:

**Write:** Easily or not easily:

**Speak:** Easily or not easily:

**English:** Yes or no: **OUI** If yes,

**Read:** Easily or not easily: Facilement

**Write:** Easily or not easily: Facilement

**Speak:** Easily or not easily: Facilement

**French:** Yes or no: **OUI** If yes,

**Read:** Easily or not easily: Facilement

**Write:** Easily or not easily: Facilement

**Speak:** Easily or not easily: Facilement

**Russian:** Yes or no: **NON** If yes,

**Read:** Easily or not easily:

**Write:** Easily or not easily:

**Speak:** Easily or not easily:

**Spanish:** Yes or no: **NON** If yes,

**Read:** Easily or not easily:

**Write:** Easily or not easily:

**Speak:** Easily or not easily:

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT****Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences***Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session***V. EDUCATIONAL RECORD**

**NOTE: Please list the candidate's academic qualifications (university level and higher, indicating the type of degree and field of study, and whether full- or part-time; for example, *Masters in Law, University of XXX, part-time, 1975-1977, city and country*). If space in the table is insufficient, more than one degree may be listed in a single cell below, separating them by a blank line.**

<b>Name of degree, field of study and name of academic institution, full or part-time:</b>	<b>Years of attendance</b> (provide a range from-to, for example 1999-2003; for ongoing education, please put e.g. 2018-present):	<b>Place and country:</b>
Master en Genre et Développement, Université de Yaoundé I, à temps plein	2012 - 2014	Yaoundé, Cameroun
Communicateur de Santé, ChaningFP, à temps plein	2008 - 2009	Yaoundé, Cameroun
Master I en Sociologie, Université de Yaoundé I, à temps plein	2007 - 2008	Yaoundé, Cameroun
Licence en Sociologie, Université de Yaoundé I, à temps plein	2003 - 2007	Yaoundé, Cameroun

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT****Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences***Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session***VI. EMPLOYMENT RECORD**

**NOTE: Please briefly list ALL RELEVANT professional positions held in the area of human rights, beginning with the candidate's current (most recent) occupation. Also, indicate whether positions held were full-time or part-time. If space in the table is insufficient, more than one position may be listed in a single cell below, separating them by a blank line.**

Name of employer, functional title, main functions of position, full- or part-time:	Years of work (provide a range from-to, for example 1999-2005; for ongoing activities, please put e.g. 2018-present):	Place and country:
<p><b>ARA – Africa Resilience Association- Directrice Exécutive :</b> Gestion administrative et financière, Instruction des décisions et mise en œuvre du plan d'action, Planification et programmation du plan de développement stratégique, Supervision en coordination avec les responsables de projets de réalisation des différents projets, Elaboration et montage de projets et recherche de financement, Encadrement et gestion des ressources humaines, Développement des partenariats, Enquête sur l'établissement des priorités de l'Agenda de recherche partagé mondial pour la recherche sur la violence contre les femmes et les filles (VCFF) commanditée par l'Initiative de Recherche sur la Violence Sexuelle (SVRI), Plaidoyer auprès des membres du gouvernement camerounais dans le cadre du coparrainage de la résolution sur les mariages d'enfants précoces et forcés à la 75<sup>ème</sup> Session de l'AGNU, Participation à la Coalition d'Action sur la Violence Basée sur le Genre de l'Initiative Génération Égalité, Participation à la campagne Don't Cut Her Short de Orchid Project visant à mettre fin aux MGF/E et MEPF, Participation au dialogue virtuel (16 Décembre 2020) sur l'importance des débats récents en Inde sur l'augmentation de l'âge légal du mariage pour les filles, Promotion des droits universels et de la justice, Campagne en ligne sur le mariage des enfants et la Covid-19, Co-auteur de l'élaboration du Rapport – Pays (Cameroun) sur l'évaluation de la plateforme d'Action de Beijing+25, Contribution sur le Covid-19 et augmentation de la violence domestique à l'égard des femmes du Haut-Commissariat des Nations-Unies pour les droits de l'Homme; À temps plein</p>	2016 - Présent	Yaoundé, Cameroun
<p><b>RESPECT Cameroon, Assistante de Coordination :</b> Suprvision, Plaidoyer, Reporting et Relations avec les partenaires, Représentation ; À temps partiel</p>	2012 - 2016	Yaoundé, Cameroun

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT**

**Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences**

*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

**VII. COMPLIANCE WITH ETHICS AND INTEGRITY PROVISIONS (of Human Rights Council resolution 5/1) *To be completed by the candidate or by the nominating entity on the candidate's behalf.***

- 1. To your knowledge, does the candidate have any official, professional, personal, or financial relationships that might cause the candidate to limit the extent of inquiries, to limit disclosure, or to weaken or slant findings in any way? If yes, please explain. NON**
  
- 2. Are there any factors that could either directly or indirectly influence, pressure, threaten, or otherwise affect the candidate's ability to act independently in discharging the mandate? If yes, please explain: NON**
  
- 3. Is there any reason, currently or in the past, that could call into question the candidate's moral authority and credibility or does the candidate hold any views or opinions that could prejudice the manner in which the candidate discharges the mandate? If yes, please explain: NON**
  
- 4. Does the candidate comply with the provisions in paragraph 44 and 46 of the annex to Human Rights Council resolution 5/1? (Please answer YES if the candidate complies, NO if the candidate does not comply, together with an explanation.) OUI**

***Para. 44: The principle of non-accumulation of human rights functions at a time shall be respected.***

***Para. 46: Individuals holding decision-making positions in Government or in any other organization or entity which may give rise to a conflict of interest with the responsibilities inherent to the mandate shall be excluded. Mandate holders will act in their personal capacity.***
  
- 5. Should the candidate be appointed as a mandate holder, the candidate will have to take measures to comply with paragraphs 44 and 46 of the annex to Council resolution 5/1. In the event that the current occupation or activity, even if unpaid, of the candidate may give rise to a conflict of interest (e.g. if a candidate holds a decision-making position in Government) and/or there is an accumulation of human rights functions (e.g. as a member of another human rights mechanism at the international, regional or national level), necessary measures could include relinquishing positions, occupations or activities. If applicable, please indicate the measures the candidate will take. OUI**

**SECOND PART: APPLICATION FORM IN WORD FORMAT**  
**Special Rapporteur on violence against women, its causes and consequences**  
*Appointment to be made by the Human Rights Council at its 47th session*

**VIII. CERTIFY AND SUBMIT APPLICATION**  
***To be completed by the candidate. The candidate's name below should match how it is entered on the first page of the form and in the online survey.***

**I hereby certify that all of the statements made in this application are true, complete and are made in good faith. I understand that falsifying or intentionally withholding information will be grounds for not being selected or appointed or the withdrawal of any proposed appointment or, if an appointment has been made and accepted, for its immediate cancellation or termination.**

**Kindly note that whilst no changes can be made after this application form has been submitted and the deadline for applications has expired, any relevant change of current occupation, employment, or position, or any other relevant fact or circumstance should be brought to the attention of the secretariat by email ([hrcspecialprocedures@ohchr.org](mailto:hrcspecialprocedures@ohchr.org)).**

**Please review the application before you insert your name and date to indicate your agreement.**

**Name: KOUAMOU DJOUNGUEP Vannie**  
**Date: 05/04/2021**

\*\*\*\*