

Respecto al cuestionario sobre “La Perspectiva de Género en los Principios Rectores”, la Secretaría de Derechos Humanos con el objetivo de apoyar la preparación del próximo informe temático del Grupo de Trabajo, que será presentado durante la 42° sesión del Consejo de Derechos Humanos. Remite los siguientes aportes:

1.-

Los impactos que reciben las mujeres dentro del ámbito empresarial son variados, tomando en cuenta los diferentes espacios en los cuales las mujeres tienen que enfrentar los abusos de los derechos humanos relacionados con las empresas, ante estos impactos algunos ejemplos proporcionados desde la perspectiva del Ministerio Público son los siguientes.

- 1) La solicitud de una prueba de embarazo previo ingreso a las empresas que sigue limitando los derechos laborales de las mujeres.
- 2) El despido de mujeres en estado de embarazo, aduciendo contratos de trabajo temporales.
- 3) El despido de mujeres cuando presentan permiso para acudir a instancias policiales, judiciales o del Ministerio Público al presentar denuncia por Violencia Doméstica o Intrafamiliar y consecuentemente por solicitar permiso para el seguimiento y evacuación de audiencias, terapias o controles médicos.
- 4) El acusar el hostigamiento sexual, laboral y otros tipos de acoso, generalmente se manifiestan en despidos hacia ellas.

The impacts that women receive within the business environment are varied, taking into account the different spaces in which women have to face human rights abuses related to companies. According to the Attorney general office, there some exmaple of these impacts:

- 1) The request for a pregnancy test prior to be hired continues to limit women's labor rights.
- 2) The dismissal of women in a state of pregnancy, adducing temporary employment contracts.
- 3) The dismissal of women when they ask permission to go to police, courts or the attorney general office when filing a complaint for domestic or intrafamily violence and consequently for requesting permission to attend hearings, therapies or medical checks.
- 4) When denouncing for sexual harassment, labor and other types of harassment, women are usually sacked

2. Honduras has a Law on the system of Social Protection that demands that the State and all social, economic and political actors create conditions for social inclusion and protection of vulnerable sectors. On the other hand, the Ministry of Development and Social Inclusion (SEDIS) within its competence promotes the implementation of social programs and projects aimed at reducing inequality to the most vulnerable groups in Honduras. Another good practice that Honduras has is the implementation of social projects "Better Life Platform" that allows the inclusion of women in equal conditions with men being mostly beneficiaries, diminishing the feminization of poverty and empowerment. Likewise, the "Seal of Gender Equality" program is supported by the United Nations Development Program (UNDP), an initiative that certifies public and private companies in the fulfillment of gender equality objectives. The State also has public policies on gender implemented by the National Institute for Women (INAM) that has the strategic function of influencing the public agenda so that the State assumes its responsibility in the face of international commitments and antional norms to promote and protect women's human rights as well as promote gender equality.

On the other hand, the opening of the programme Ciudad Mujer has as one of its specific objectives, to promote the empowerment of women in their economic, social and civil rights. In addition, comprehensive, psychological, economic, medical and legal advice is provided to them.

Likewise, the National Solidarity Credit Program for Rural Women (CREDIMUJER) is an entrepreneurial program whose purpose is to promote the development of productive activities and services that contribute to the improvement of their personal, family and community living conditions. It was created by means of Legislative Decree 110-2015 published in the Official Gazette on March 14, 2016.

Finally, it should be noted that Honduras does have different State institutions that promote a constant, labor culture in equal opportunities and treatment, through the promotion of the employment of women and people with disabilities in areas such as gender equity, corporate social responsibility, labor rights, accessibility and adaptation to jobs, occupational orientation, employment, equal opportunities and treatment.

3.- In Honduras, sexual harassment is regulated in article 147 of the Criminal Code whose sentence is 3 to 6 years of imprisonment. There is also the Equal Opportunities for Women Law, whose established that harassment or sexual harassment actions verified in a company will terminate the labor contract of the offender, without liability of the company. The Attorney general office periodically transmits information on the crime of sexual

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

harassment against different population groups. The State has taken as a good practice in the reform of the Criminal Code to include vertical labor harassment and labor discrimination as an offense in the new penal code approved and pending publication for its entry into force.

4.-

El Estado de Honduras reconociendo que la incorporación de la mujer en la vida social, económica y laboral, constituye un punto fundamental, cuenta con distintos programas y leyes, como la propia **Constitución de la República**, en la cual su artículo 60 establece que: *“Todos los hombres nacen libres e iguales en derechos. En Honduras no hay clases privilegiadas. Todos los hondureños son iguales ante la Ley. Se declara punible toda discriminación por motivo de sexo, raza, clase y cualquier otra lesiva a la dignidad humana. La ley establecerá los delitos y sanciones para el infractor de este precepto”*.

De igual forma, se cuenta con la **reforma al artículo 5 de la Ley Electoral** y de las Organizaciones Políticas, el Tribunal Superior Electoral (TSE) aprobó en 2016, el Reglamento de Aplicación del Principio de Paridad y del Mecanismo de Alternancia en la Participación Política de Mujeres y Hombres en los Procesos Electorales³⁵ exigiendo a los partidos políticos, alianzas y candidaturas independientes que todas las nóminas de cargos de elección popular estuvieran integradas en un 50% de mujeres y 50% de hombres, requisito que cumplieron todos los partidos políticos que participaron en las elecciones primarias realizadas en el mes de marzo de 2017, al proponer: 1 mujer para el cargo de presidenta, 18 para designadas presidenciales, 924 para diputadas, 1,017 para diputadas suplentes, 553 para alcaldesas, 2,410 para vice-alcaldesa y 10,771 para regidoras. No obstante, al practicarse las elecciones no se mantuvo este mismo porcentaje, ya que sólo resultaron electas: 1 mujer para presidenta, 5 para designadas, 143 para diputadas propietarias, 170 para diputadas suplentes, 95 para alcaldesas, 799 para vice-alcaldesas y 2,622 para regidoras. El TSE también ha capacitado a mujeres de los partidos políticos bajo la metodología de Academia de Candidatas y Academia de Parlamentarias en 6 diferentes regiones del país, beneficiando a 200 mujeres.¹

The State of Honduras recognizing that the incorporation of women in social, economic and labor life is a fundamental point, has different programs and laws, such as the Constitution

¹ Disponible en: <https://www.sedh.gob.hn/odh/publicaciones/informes/259-informe-sobre-la-situacion-de-los-derechos-humanos-en-honduras-2016-2017/file>

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

of the Republic itself, in which Article 60 states that: " All men are born free and equal in rights. In Honduras there are no privileged classes. All Hondurans are equal before the Law. Any discrimination based on sex, race, class and any other harm to human dignity is declared punishable. The law will establish the offenses and sanctions for the offender of this precept ".

Similarly, there is a reform to Article 5 of the Electoral Law and Political Organizations, the Superior Electoral Tribunal (TSE) approved in 2016, the Rules of Application of the Parity Principle and the Mechanism of Alternation in Political Participation of Women and Men in Electoral Processes³⁵ demanding from political parties, alliances and independent candidates that all the lists of positions of popular election be composed of 50% of women and 50% of men, a requirement that was fulfilled by all the political parties that participated in the primary elections held in March 2017, when proposing: 1 woman for the office of president, 18 for presidential appointees, 924 for deputies, 1,017 for deputies, 553 for mayors, 2,410 for vice-mayor and 10,771 for councilors However, when the elections were held, the same percentage was not maintained, since only one woman was elected for president, 5 for designated women, 143 for female deputies, 170 for alternate deputies, 95 for female mayors, 799 for vice-mayors and 2,622 for rulers. The TSE has also trained women from political parties under the methodology of Candidate Academy and Academy of Parliamentarians in 6 different regions of the country, benefiting 200 women.

5.- The State has the Law on Equal Opportunities for Women, which is established in Article 2: "The purpose of this Law is to integrate and coordinate the actions that the State and civil society must take to eliminate all types of discrimination. against women and obtain equality between men and women before the law, prioritizing the areas of family, health, education, culture, media, environment, work, social security, credit, land, housing and participation in the decision-making within the power structures ", also article 4 states:" The State guarantees equality and equity between men and women, in the design and application of public policies for the execution and coordination of programs and projects², The Article 5 adds that: "That the State is obliged to promote scientific research on equal opportunities and must create or improve production, dissemination and evaluation of statistical records on the condition and status of men and women and their development in various fields of social life ". This law has its own Regulation - Executive Agreement 058-2008.

Honduras in combating poverty rates, has focused its efforts on the development of the economy and increased employment, with the adoption of the following actions and measures:

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos
C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales
C: Archivo

- a) Plan Alianza para la Prosperidad, Cuenta con cuatro grandes lineamientos que incluyen acciones prioritarias que deben crear condiciones de desarrollo y permitir el arraigo de la población. Estas acciones comprenden: 1. Dinamizar el Sector Productivo para crear oportunidades económicas. 2. Desarrollar el capital humano. 3. Mejorar la seguridad ciudadana y el acceso a la justicia. 4. Fortalecer las instituciones para aumentar la confianza de la población, en el Estado.
- b) La creación del Programa Nacional de Generación de Empleo y Crecimiento Económico Honduras 2020, (Programa Honduras 2020) mediante Decreto Legislativo No. 036-2016, publicado en el Diario Oficial La Gaceta el 29 de abril de 2016. Como un ente de derecho privado auxiliar de la administración pública, coadyuvante de los procesos que se realicen con el sector privado para la generación de empleo y crecimiento económico, en áreas como la inversión extranjera y emprendimiento, manufactura, agricultura y otros servicios. Con éste se espera generar 600,000 empleos en los próximos 5 años. Se anexa detalle del programa.

- a) Alliance for Prosperity Plan: it has four major guidelines that include priority actions that must create conditions for development and allow the population to take root. These actions include: 1. Dynamizing the Productive Sector to create economic opportunities. 2. Develop human capital. 3. Improve citizen security and access to justice. 4. Strengthen institutions to increase the confidence of the population in the State.
- b) The creation of the National Program for Employment Generation and Economic Growth Honduras 2020, (Honduras 2020 Program) through Legislative Decree No. 036-2016, published in the Official Gazette on April 29, 2016. As a legal entity auxiliary private of the public administration, coadjutant of the processes that are carried out with the private sector for the generation of employment and economic growth, in areas such as foreign investment and entrepreneurship, manufacturing, agriculture and other services. With this, it is expected to generate 600,000 jobs in the next 5 years. A detail of the program is attached.

De igual forma, el Estado cuenta con la **Ley para el Programa Nacional de Crédito Solidario para la Mujer Rural**² en su artículo 1 menciona que el Programa CREDIMUJER, como un programa de emprendedurismo cuya finalidad es promover el desarrollo de actividades productivas y de servicios que contribuyan al mejoramiento de sus

² véase: decreto no. 110-2015, "ley para el programa nacional de crédito solidario para la mujer rural" artículo 1. Disponible en: <http://www.acnur.org/fileadmin/documentos/bdl/2017/10960.pdf>, consultado el 1 de noviembre de 2018.

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

condiciones de vida personal, familia y de sus comunidades. El Programa funciona adscrito a la SEDIS sin que esto limite las funciones de otras Secretarías del Estado a Instituciones Públicas, en el marco de las actividades que desarrolla la micro, pequeña y mediana empresa.

Por otro lado, también se cuenta con la perspectiva de género en los Servicios de Extensión Rural: “Estudio de un caso tomado del proyecto PAAR de Honduras”, que ha contribuido a mejorar el desempeño del proyecto. La metodología basada en el género ha permitido brindar servicios de extensión más eficientes mediante una mayor y más rápida asimilación y adopción de la asistencia técnica, así como una mejor focalización de los servicios de extensión. Asimismo, ha ayudado a la creación de capital social gracias a una mayor colaboración entre hombres y mujeres en las comunidades intervenidas. Indirectamente, la participación promovida por la metodología de género también ha forjado una sólida base social para iniciativas futuras que fortalezcan el proyecto y garanticen su sostenibilidad³.

La STSS, cuenta con líneas de trabajo experimentadas para abordaje de género desde el servicio de empleo, el cual capacita el personal en Equidad de Género, desarrolla manuales sobre Equidad de Género, cursos de capacitación, capital semillas a mujeres emprendedoras, sensibilización de instructores del Instituto de Formación, encuentros empresariales para promoción, guía metodológica para el análisis y seguimiento de vacantes con enfoque de equidad de género.

Por parte del sector privado, implementó el **Modelo de Equidad de Género en WALMART México y Centro América**, que en 2013 promovió a 11,375 mujeres posiciones de mayor responsabilidad, que representa 50% del total de los ascensos efectuados en la empresa, también ellas recibieron más de 1, 409, 884 horas de capacitación en temas de equidad de género, liderazgo, calidad de vida y habilidades técnicas, ello en aras de fomentar la equidad de género en la empresa⁴.

Similarly, the State has the Law for the National Program of Solidarity Credit for Rural Women in its article 1 mentions that the CREDIMUJER Program, as an entrepreneurship program whose purpose is to promote the development of productive activities and services that contribute to the improvement of their conditions of personal life, family and their communities. The Program works under SEDIS without limiting the functions of other

³ Fuente: Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Honduras

⁴ Fuente: Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, Honduras

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

State Secretariats to Public Institutions, within the framework of the activities carried out by micro, small and medium enterprises.

On the other hand, there is also a gender perspective in Rural Extension Services: "Study of a case taken from the PAAR project in Honduras", which has contributed to improving the performance of the project. The gender-based methodology has made it possible to provide more efficient extension services through greater and more rapid assimilation and adoption of technical assistance, as well as a better targeting of extension services. It has also helped the creation of social capital thanks to greater collaboration between men and women in the communities involved. Indirectly, the participation promoted by the gender methodology has also forged a solid social base for future initiatives that strengthen the project and guarantee its sustainability.

The STSS, has experienced lines of work for gender approach from the employment service, which trains staff in Gender Equity, develops manuals on Gender Equity, training courses, seed capital for women entrepreneurs, awareness-raising instructors of the Training Institute, business meetings for promotion, methodological guide for the analysis and monitoring of vacancies with a focus on gender equity.

On the part of the private sector, it implemented the Gender Equality Model in WALMART Mexico and Central America, which in 2013 promoted 11,375 women positions of greater responsibility, which represents 50% of the total promotions made in the company, they also received more 1, 409, 884 hours of training on issues of gender equity, leadership, quality of life and technical skills, in order to promote gender equity in the company.

6.- ¿Cómo la coherencia política podría fortalecerse entre los ministros y departamentos ministeriales que están a cargo del tema de mujeres y el tema relacionado a las empresas?

El tema de mujeres relacionado con empresas, se toma a bien con la elaboración del **Plan de Acción Nacional** de Empresas y Derechos Humanos con enfoque de género, que viene a fortalecer y complementarse con la **Política Nacional de la Mujer** y el **II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras (2010-2022)**, de igual forma está en línea con los **Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU)**

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

El Estado, a través del **Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República, Ejercicio Fiscal 2018**⁵ en su artículo 9 establece que: *“El Estado para poder lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres impulsará, de manera transversal, la aplicación del II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras 2010-2022 (II PIEGH) y el plan nacional contra la violencia hacia las mujeres 2014-2022, a través de la incorporación de la perspectiva de género”*.

De igual manera, la coherencia política podría fortalecerse, a través de la creación de estrategias o política de género dentro de cada una de las instituciones, así mismo generar dentro de las planificaciones operativas de estas dependencias capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, videos tutoriales.

The issue of women related to companies, is taken care of with the elaboration of the National Action Plan of Companies and Human Rights with a gender approach, which is strengthened and complemented with the National Policy for Women and the Second Plan for Equality and Gender Equity in Honduras (2010-2022), is also in line with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNDP)

The State, through the General Budget of Revenues and Expenditures of the Republic, Fiscal Year 2018 in its Article 9 establishes that: "The State to be able to achieve equality of opportunities between men and women will promote, in a transversal way, the application of the II Equality and Gender Equity Plan in Honduras 2010-2022 (PIEGH II) and the national plan against violence against women 2014-2022, through the incorporation of the gender perspective ".

Likewise, political coherence could be strengthened, through the creation of strategies or gender policy within each of the institutions, as well as generating training, workshops, courses, diploma courses, tutorial videos within the operational plans of these agencies. .

7.- ¿En qué medida las empresas aplican actualmente una perspectiva de género al llevar a cabo la diligencia debida en materia de derechos humanos, incluida la evaluación del impacto social o ambiental?

⁵ Véase: Decreto 141-2017 “Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República, Ejercicio Fiscal 2018”. Disponible en: https://www.tsc.gob.hn/web/leyes/Presupuesto_GRAL_Ingresos_egresos_2018.pdf

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), cuenta con la **Declaración de Principios de Igualdad y Equidad de Género en el Sector Empresarial**⁶ la cual busca la promoción de igualdad de condiciones laborales para mujeres y hombres. La visión sobre igualdad considera que se trata de un derecho fundamental, esencial para alcanzar el objetivo mundial de trabajo decente para todos. Esta Declaración busca promover un trato igualitario entre mujeres y hombres, impulsar iniciativas destinadas a garantizar la igualdad de género al más alto nivel dentro de las empresas y en las organizaciones empresariales, promover una cultura empresarial inclusiva, eliminando estereotipos, brindar igualdad de oportunidades en los procesos de reclutamiento y selección de personal, ambientes libres de acoso, discriminación e intimidación, crecimiento y desarrollo a través de programas de formación, capacitación y apoyar el desarrollo de capacidades empresariales sostenibles, económica y socialmente en condiciones igualitarias.

The Honduran Council of Private Enterprise (COHEP), has the Declaration of Principles of Equality and Gender Equality in the Business Sector which seeks the promotion of equality of working conditions for women and men. The vision on equality considers that it is a fundamental right, essential to achieve the global goal of decent work for all. This Declaration seeks to promote equal treatment between women and men, promote initiatives aimed at guaranteeing gender equality at the highest level within companies and in business organizations, promote an inclusive business culture, eliminate stereotypes, provide equal opportunities in the processes of recruitment and selection of personnel, environments free of harassment, discrimination and intimidation, growth and development through training programs, training and support the development of sustainable business skills, economically and socially in equal conditions.

8.- ¿Existen buenas prácticas empresariales que adopten una perspectiva de género en la toma de compromiso en materia de políticas de derechos humanos, frente a la brecha salarial entre hombres y mujeres y su representación de las mujeres en los consejos y altos cargos, o que involucren a las mujeres afectadas en procesos consultivos significativos y proceso de reparación?

Como ejemplo de buenas prácticas la Corte Suprema de Justicia (CSJ) para el 2016-2023 está conformada por 15 magistrados, de los cuales 5 son mujeres, habiendo aumentado de la composición anterior que fue de 3 mujeres. Por otro lado, el Poder Ejecutivo cuenta, con

⁶ Disponible en: <http://www.cohep.com/noticias/-cohep-firma-declaracin-de-principios-de-igualdad-y-equidad-de-gnero-en-el-sector-empresarial-noticia-1048.html>, consultado el 1 de noviembre de 2018.

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

3 designados presidenciales, de los cuales 2 son mujeres. Asimismo, cuenta con 641 cargos de decisión, de los cuales 299 son mujeres; y un total de 24,912 empleados de los cuales 15,603 son mujeres y 9,309 son hombres. En las elecciones primarias realizadas en el mes de marzo del año 2017, participaron para el cargo de presidenta 1 mujer, designadas presidenciales 18, para cargo de diputadas propietarias al CN 924, para diputadas suplentes son 1,017, para alcaldesas 553 participantes y para vice-alcaldesa 2,410, para regidoras 10,771. Resultando electas: Presidenta 1, designada 5, diputadas propietarias 143, suplentes 170, alcaldesas 95, para vice-alcaldesas 799 y regidoras 2,622.

El Estado de Honduras, está ejecutando el II Plan de Igualdad y Equidad de Género para el período 2010-2022, que permitirá a las mujeres el reconocimiento pleno de sus derechos en todas las esferas de la sociedad hondureña entre los principales logros en la esfera social y política se encuentran:

Sensibilización de la población sobre la igualdad de oportunidades y Derechos Humanos; reformas a la **Ley Electoral y de las Organizaciones Políticas (LEOP) Decreto 44-2004**; creación y fortalecimiento de las **Oficinas Municipales de la Mujer** como mecanismo para impulsar la incorporación de Género en el desarrollo local; difusión de la cuota electoral en beneficio de las mujeres, prevista en la LEOP.

As an example of good practices, the Supreme Court of Justice (CSJ) for 2016-2023 is made up of 15 judges, of whom 5 are women, having increased from the previous composition of 3 women. On the other hand, the Executive Power has, with 3 presidential appointees, of which 2 are women. It also has 641 decision-making positions, of which 299 are women; and a total of 24,912 employees, of which 15,603 are women and 9,309 are men. In the primary elections held in the month of March of the year 2017, 1 female president, 18 presidential appointees, for CN representative deputies 924, for deputy deputies were 1,017, for mayors 553 participants and for vice-mayoral 2,410, for councilors 10,771. Resulting elected: President 1, designated 5, proprietary deputies 143, deputies 170, mayors 95, deputy mayors 799 and deputies 2,622.

The State of Honduras is implementing the Second Gender Equality and Equity Plan for the 2010-2022 period, which will allow women to fully recognize their rights in all spheres of Honduran society among the main achievements in the social sphere and politics are: Sensitization of the population on equal opportunities and Human Rights; reforms to the Electoral Law and Political Organizations (LEOP) Decree 44-2004; creation and strengthening of the Municipal Offices for Women as a mechanism to promote the incorporation of Gender in local development; dissemination of the electoral quota for the benefit of women, foreseen in the LEOP.

En el rubro económico las buenas prácticas empresariales han sido fortalecidas por el Estado a través de una perspectiva de género obteniendo los siguientes logros:

Ley de Igualdad de Oportunidades para la mujer, Política Nacional de la Mujer, Ley de Igualdad de Salarios en Honduras, creación de mecanismos sectoriales de género en la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), Secretaría de Finanzas (SEFIN) y Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+), creación de la política de igualdad y equidad de género en el Instituto Nacional Agrario (INA) y la reactivación del programa nacional de la mujer para el acceso a la tierra y la tecnología, diseñadas propuestas para la incorporación del enfoque de género en la cartera de proyectos de la Estrategia de Reducción de la Pobreza, (ERP), realización de campañas de difusión sobre los derechos económicos de las mujeres, creación de redes de comercialización para apoyar las iniciativas productivas de las mujeres, diseño del programa de empleabilidad de jóvenes, enfatizando las condiciones de las mujeres, Ley reformada de Seguridad Social para incorporar a las mujeres trabajadoras del servicio doméstico remunerado al Régimen y Afiliación Progresiva del Sector de Trabajadoras Domésticas, generación de información estadística desagregada por sexo sobre focalización de hogares con extrema pobreza para la equidad económica, desarrollo de investigaciones sobre la Situación y Posición de las Mujeres en Diferentes Municipios, diagnóstico de Mecanismos de Financiamiento, Análisis Situacional de los Fondos de la ERP y las Iniciativas con Enfoque de Equidad de Género en los Municipios de Trinidad en el departamento de Santa Bárbara y Gracias en Lempira.

Es importante resaltar las acciones gubernamentales que promueven el derecho de igualdad de remuneración que establece el Convenio 100 de la OIT⁷, del cual nuestro país es suscriptor. Entre otras acciones se puede mencionar la aprobación del Decreto Legislativo 27-2015 del 27 de abril del 2015, en el cual establece en su Artículo 1: “No se pueden establecer diferentes remuneraciones entre la misma categoría de trabajo asalariado, masculino o femenino por un trabajo de igual valor...”⁸. Además, se deben reconocer las acciones individuales de sectores que promueven el cumplimiento al principio en mención.

⁷ Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_decl_fs_107_es.pdf

⁸ Disponible en: <http://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/BDL/2017/10958.pdf>

Entre ellos, está el nivel de concienciación de las representaciones obreras y patronales en relación a los retos que como país tenemos en aras de reducir las desigualdades salariales provocadas por el factor de género; muestra de lo anterior es que en los más recientes instrumentos legales de fijación del salario mínimo, se ha recalcado la obligación de cumplir con el derecho de igualdad de remuneración, esto refleja la voluntad tripartita de unificar esfuerzos hacia la solución de los problemas del mercado laboral.

In the economic area, good business practices have been strengthened by the State through a gender perspective, obtaining the following achievements:

Law on Equal Opportunities for Women, National Policy on Women, Equal Pay Act in Honduras, creation of sectoral gender mechanisms in the Ministry of Agriculture and Livestock (SAG), Secretariat of Finance (SEFIN) and Secretariat of Resources Natural and Environment (MiAmbiente +), creation of gender equality and equity policy in the National Agrarian Institute (INA) and the reactivation of the national program of women for access to land and technology, designed proposals for the incorporation of gender focus in the project portfolio of the Poverty Reduction Strategy (PRS), conducting awareness campaigns on women's economic rights, creation of marketing networks to support women's productive initiatives, design of the youth employability program, emphasizing the conditions of women, Reformed Social Security Law to incorporate women domestic workers paid to the Regime and Progressive Affiliation of the Domestic Workers Sector, generation of statistical information disaggregated by sex on targeting households with extreme poverty for economic equity, research on the Status and Position of Women in Different Municipalities, diagnosis of Financing Mechanisms, Situational Analysis of the Funds of the PRS and the Initiatives with Focus of Gender Equity in the Municipalities of Trinidad in the department of Santa Bárbara and Gracias in Lempira.

It is important to highlight the government actions that promote the right to equal remuneration established by ILO Convention 100, of which our country is a subscriber. Among other actions we can mention the approval of Legislative Decree 27-2015 of April 27, 2015, in which it establishes in Article 1: "You can not establish different remunerations between the same category of salaried, male or female work for a work of equal value ... " In addition, the individual actions of sectors that promote compliance at the beginning in question must be recognized.

Among them, there is the level of awareness of workers 'and employers' representations in relation to the challenges that we as a country have in order to reduce wage inequalities caused by the gender factor; A sign of the above is that in the most recent legal instruments for setting the minimum wage, the obligation to comply with the right to equal remuneration has been stressed, this reflects the tripartite will to unify efforts towards the solution of labor market problems .

10.- ¿Cómo podrían luchar los medios de comunicación y las industrias publicitarias contra los estereotipos de género y el desapoderamiento de las mujeres?

Los medios de comunicación y las redes sociales juegan un papel muy importante en la difusión de sus diferentes espacios, promueven en la mayoría de los casos discriminación, odio burla, minimización de la mujer, la exponen como un símbolo sexual para hacer más llamativos su publicidad y generar mejores ingresos económicos que hace que la industria publicitaria sea en la actualidad un negocio muy rentable, siendo que el papel de los medios de comunicación debe ser en promover y generar estrategias que promuevan los derechos humanos de las mujeres en la sociedad, los dueños de estos medios así como sus empleados deben recibir formación para la sensibilización y contribuir al país para difundir igualdad y equidad de género y garantizar el pleno goce de los derechos humanos a través de campañas televisivas y radiales que promuevan los derechos, el respeto, la dignidad y el empoderamiento de las niñas y mujeres y contribuir a construir un mejor país.

Impulsar programas de sensibilización y equidad de género con temas relevantes como:

1. Evitando estereotipos sexistas de la imagen de la mujer, afectándola en sus derechos y su propia intimidad, respetando el derecho a la imagen, evitando que se vea como objeto.
2. Montar campañas en las que, en los medios de comunicación, reenviando la imagen de la mujer.
3. Implementación de estrategias de difusión permanente sobre leyes a favor de las mujeres.

The media and social networks play a very important role in spreading their different spaces, promoting in most cases discrimination, hatred mockery, minimization of women, exposed as a sexual symbol to make their advertising more striking and generate better economic income that makes the advertising industry is currently a very profitable business, being that the role of the media should be to promote and generate strategies that promote the human rights of women in society, the owners of these media and their employees must receive training to raise awareness and contribute to the country to spread gender equality and equity and ensure full enjoyment of human rights through television and radio campaigns that promote rights, respect, dignity and the empowerment of girls and women and help build a better country.

Promote gender awareness and equity programs with relevant topics such as:

1. Avoiding sexist stereotypes of the image of women, affecting their rights and their own privacy, respecting the right to the image, preventing it from being seen as an object.

2. Set up campaigns in which, in the media, reenviting the image of women.
3. Implementation of permanent dissemination strategies on laws in favor of women.

11.

Como una de las barreras específicas que se puede manifestar es que dentro de la legislación de Honduras no se cuenta con una ley vigente para la reparación, no obstante existe una iniciativa de proyecto de ley “**Reparación de víctimas**” que actualmente se encuentra en el CN.

La Secretaría de Derechos Humanos (SEDH) por medio del Dirección General de Sistema de Protección, está elaborando protocolos para la implementación de medidas con un enfoque de género.

One of the specific barriers that can be manifested is that within the legislation of Honduras there is no current law for reparation, however there is a bill initiative "Reparation of victims" that is currently in the CN .

The Human Rights Secretariat (SEDH), through the General Directorate of the Protection System, is developing protocols for the implementation of measures with a gender focus.

12? ¿Cómo se podrían hacer que todos los tipos de mecanismos, procesos y resultados reparadores fueran más sensibles al género?

Para que estos resultados, procesos y mecanismos sean sensibles al género, se tiene previsto en la socialización del Plan de Acción Nacional de Empresas y Derechos Humanos, se tiene previsto darle inclusión prioritaria al enfoque de género en la perspectiva de empresas, en los diálogos participativos, socialización y construcción de las mujeres. Además, trabajar con la socialización con las organizaciones de mujeres de sociedad civil, obteniendo de esta manera la sensibilización.

In order for these results, processes and mechanisms to be sensitive to gender, the Social Action Plan for Businesses and Human Rights is planned for socialization, it is planned to give priority to the gender approach in the perspective of companies, in participatory dialogues , socialization and construction of women. In addition, work with socialization with civil society women's organizations, thus obtaining awareness.

C: Subsecretaría de Estado en el Despacho de Promoción de Derechos Humanos

C: Dirección de Investigación y Cumplimiento de Compromisos Internacionales

C: Archivo

13.- ¿Cómo superar los desequilibrios de poder y las prácticas discriminatorias que pueden socavar la efectividad de las reparaciones obtenidas por las mujeres?

Las políticas ya antes mencionadas, establecen que deben tener un enfoque transversal en la búsqueda de oportunidades para dar respuestas a las condiciones desigualdades existentes y diferenciadas entre hombres y mujeres.

In order for these results, processes and mechanisms to be sensitive to gender, the Social Action Plan for Businesses and Human Rights is planned for socialization, it is planned to give priority to the gender approach in the perspective of companies, in participatory dialogues , socialization and construction of women. In addition, work with socialization with civil society women's organizations, thus obtaining awareness.

14.- ¿por favor proporcione, cualquier comentario, sugerencia o información adicional que considere relevante para el próximo informe del Grupo de Trabajo sobre la perspectiva de género a los principios Rectores.

En el próximo informe se recomienda la recopilación de las buenas prácticas de los demás países que han implementado los PRNU y PAN.

The next report recommends the compilation of good practices from the other countries that have implemented the PRNU and NAP.