

**Семидесятая сессия**

Пункт 73 (b) предварительной повестки дня*

Поощрение и защита прав человека: вопросы прав человека, включая альтернативные подходы в деле содействия эффективному осуществлению прав человека и основных свобод**Поощрение и защита прав человека, включая пути и способы поощрения прав человека мигрантов****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции 69/167 Генеральной Ассамблеи. В этой резолюции Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее семидесятой сессии доклад об осуществлении данной резолюции.

Из Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека от имени Генерального секретаря была отправлена вербальная нота с просьбой представить соответствующую информацию, указав существующие проблемы и передовую практику в отношении поощрения и защиты прав человека трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, независимо от их миграционного статуса. От государств, межправительственных организаций и неправительственных организаций были получены письменные материалы.

В докладе содержится анализ путей и способов поощрения и защиты прав человека мигрантов и уделяется особое внимание проблемам в области прав человека, с которыми сталкиваются трудящиеся-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги.

В докладе рассматриваются некоторые основные особенности подхода, в основу которого положена категория прав человека, к миграции и домашнему труду, и рекомендации по поощрению и защите прав человека трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги.

* A/70/150.



I. Введение

1. В своей резолюции 69/167 Генеральная Ассамблея вновь подтвердила обязательство государств эффективно поощрять и защищать права человека и основные свободы всех мигрантов, в особенности права и свободы женщин и детей, независимо от их миграционного статуса, в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека и международными документами, участниками которых они являются, и предложила государствам-членам рассмотреть вопрос о ратификации соответствующих конвенций Международной организации труда, включая Конвенцию № 189 о достойных условиях труда для домашних работников. В той же самой резолюции Ассамблея также особо отмечает важное значение защиты лиц, оказавшихся в уязвимых ситуациях, и в этой связи призывает государства, которые еще не сделали этого, обеспечивать защиту прав человека трудящихся женщин-мигрантов и справедливые условия труда, а также обеспечивать, чтобы все женщины, в том числе занимающиеся уходом за другими людьми, были юридически защищены от насилия и эксплуатации, и защищать права человека детей-мигрантов, учитывая их уязвимость.

2. В ответ на вербальную ноту, разосланную Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) от имени Генерального секретаря с просьбой представить информацию об осуществлении резолюции 69/167, письменные материалы были получены от государств и межправительственных и неправительственных организаций¹.

3. В настоящем докладе уделяется особое внимание проблемам в области прав человека, с которыми сталкиваются трудящиеся-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги (раздел II); рассматриваются некоторые основные особенности подхода, в основу которого положена категория прав человека, к миграции и домашнему труду (раздел III); а также содержатся рекомендации по поощрению и защите прав человека трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги (раздел IV).

II. Поощрение и защита прав человека трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги

4. По всему миру в качестве домашних работников работают как минимум 52,6 миллиона человек². Хотя эти женщины, мужчины и дети выполняют в частных домах самые различные важные виды работ, включая уборку, глажку, работы в саду, приготовление пищи, вождение машины и уход за детьми и пожилыми людьми, то, что они делают, не всегда считается работой. Их вклад в

¹ Тексты большинства полученных материалов доступны по ссылке: <http://www.ohchr.org/EN/Issues/Migration/Pages/ProtectionofMigrantsreport.aspx>. Ссылки на подходы, практикуемые в государствах, о которых говорится в этом докладе, взяты в основном из этих материалов. Любое утверждение о подходе, практикуемом в конкретном государстве, дается как иллюстративный пример и не является частью исчерпывающего анализа подходов, практикуемых в конкретном государстве.

² Сознательно приведена консервативная оценка. Настоящая цифра, по-видимому, близка к 100 миллионам (см. МОТ, «Положение домашних работников в мире. Глобальная и региональная статистика и степень правовой защиты» (МОТ, 2013 г.).

жизнь страны, в которой они живут, часто не признается, и их условия жизни и работы иногда характеризуются эксплуатацией.

5. На мигрантов приходится значительная доля всех домашних работников. Вероятность подвергнуться эксплуатации и жестокому обращению особенно высока для мигрантов без постоянного статуса, занятых в домашней работе. Они могут быть лишены человеческого достоинства и часто — доступа к основным услугам³.

6. За последние годы модели международной миграции значительно изменились. Международные мигранты чаще перемещаются внутри основных регионов, а не между ними. Миграция в странах Юга стала не менее значима, чем миграция по линии Юг — Север. Миграция может принимать огромное множество форм, и на каком-то этапе своего пути мигранты могут стать домашними работниками, как временно, так и на длительный срок.

7. По всему миру мужчины и женщины мигрируют в относительно равном количестве, 48 процентов международных мигрантов — женщины⁴. Однако наблюдаемые тенденции в роде занятий и местоположении международных мигрантов различаются в зависимости от пола. В Италии, например, 85 процентов иммигрантов из Кабо-Верде — женщины, большинство из которых заняты в домашней работе, в то время как 96 процентов иммигрантов из Сенегала — мужчины, большинство из которых работают как уличные торговцы⁵. 7,5 процента всех трудящихся женщин по всему миру — домашние работники. На Ближнем Востоке домашними работниками являются 31,8 процента всех трудящихся женщин⁶.

8. Домашней работой традиционно занимаются женщины, и ее до сих пор воспринимают как женскую работу, не требующую квалификации. Во всех странах большинство лиц, работающих в качестве домашней прислуги (83 процентов), — женщины. К примеру, в Уругвае более 99% лиц, работающих в качестве домашней прислуги, — женщины. Хотя в некоторых регионах в области домашней работы наблюдается прогресс и она становится более профессиональной, женщины продолжают преобладать в этом секторе, и в некоторых регионах до 90% трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, — женщины⁷. По имеющимся оценкам, всего от 17 до 25 миллионов женщин-мигрантов работает в секторе домашних услуг⁸. МОТ выдвинула

³ Мигранты без постоянного статуса — это люди, которые не имеют разрешения на въезд, пребывание или участие в оплачиваемой деятельности в стране транзита или назначения. См. United Nations and OHCHR, *The Economic, Social and Cultural Rights of Migrants in an Irregular Situation* (New York and Geneva, 2014).

⁴ См. Department of Economic and Social Affairs, Population Division, “International Migration Report 2013”, 2013.

⁵ См. Hein de Haas, *The Myth of Invasion: Irregular Migration from West Africa to the Maghreb and the European Union* (International Migration Institute, 2007).

⁶ См. МОТ, «Положение домашних работников в мире. Глобальная и региональная статистика и степень правовой защиты».

⁷ См. Victor Tokman, *Domestic Workers in Latin America: Statistics for New Policies*, Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing Working Paper No. 17 (Cambridge, June 2010).

⁸ См. International Domestic Workers’ Network, “Domestic workers worldwide: summary of available statistical data and estimates”, June 2010.

предположение, что повышение уровня миграции женщин является реакцией на рост спроса на домашнюю работу⁹.

9. Виды услуг, которые входят в домашнюю работу (стирка, глажка, приготовление пищи, забота о детях и пожилых людях), воспринимаются некоторыми людьми как унижительные. Женщины-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги, не всегда воспринимаются как полноценные работники, обладающие правами человека; иногда их рассматривают как помощников или даже членов семьи, вознаграждение которым является благотворительностью. На практике представление о том, что домашняя работа — удел женщин, усиливает уязвимость этих женщин.

10. Согласно последним оценкам, во всем мире более 15,5 миллионов детей в возрасте от 5 до 17 лет заняты в домашней работе, и 73 процента из них — девочки, а половина не достигла международного минимального возраста трудоустройства, который составляет 15 лет¹⁰. Дети, которые заняты как домашние работники, уязвимы к целому ряду нарушений прав человека и злоупотреблений; однако, так как они дети, эти нарушения и злоупотребления могут считаться особенно тяжкими. Дети — домашние работники могут подвергаться воздействию опасных веществ, либо им могут поручать опасные задания, и они с очень высокой вероятностью становятся жертвами практики насильственного труда или рабства.

11. Во всех регионах доля мигрантов среди домашних работников стабильно растет в течение последних десятилетий. Например, только за первое полугодие 2012 года 160 000 жителей Эфиопии, согласно сообщениям, мигрировали в Саудовскую Аравию, чтобы работать в домашнем секторе¹¹. Согласно оценочным данным, предоставленным в 2010 году Организацией экономического сотрудничества и развития, 47 процентов международных мигрантов в Африке — женщины, и значительная их часть занята в домашнем секторе¹². Почти половина всех мигрантов-индонезийцев и треть мигрантов-филиппинцев — домашние работники, из которых женщины составляют соответственно 87,5% и 93,9%¹³. В Саудовской Аравии трудоустроены, согласно имеющимся оценкам, 1,5 миллиона домашних работников, в основном из Индонезии, Филиппин и Шри-Ланки¹⁴. В Аргентине, Чили и Коста-Рике в секторе домашних услуг трудоустроены соответственно 39,3 процента, 37,1 процента и 47,1 процента

⁹ См. ILO, “Global Action Programme on Migrant Domestic Workers and their Families” (имеется по адресу www.ilo.org/migrant/capacity-building-and-technical-assistance-on-labour-migration/projects/WCMS_222567/lang--en/index.htm).

¹⁰ См. ILO and the International Programme on the Elimination of Child Labour, *Ending Child Labour in Domestic Work and Protecting Young Workers from Abusive Working Conditions* (Geneva, ILO, 2013) (имеется по адресу www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2013/113B09_111_engl.pdf).

¹¹ См. Regional Mixed Migration Secretariat, “Migrant smuggling in the horn of Africa and Yemen: The social economy and protection risks”, 2013.

¹² См. также Economic Commission for Africa, “Challenges in promoting and protecting the human rights of migrant domestic workers, regardless of their migration status” in the submission of the Economic Commission for Africa.

¹³ См. Regional Thematic Working Group on International Migration including Human Trafficking, *Situation Report on International Migration in East and South-East Asia* (International Organization for Migration, Bangkok, 2008).

¹⁴ См. International Trade Union Confederation, “Decent work, decent life for domestic workers”, 2011.

женщин-мигрантов⁷. В Южной Африке, согласно сообщениям, в 2007 году было трудоустроено более миллиона домашних работников (75% из которых были женщинами). Реальная цифра — намного выше, потому что в этом секторе работает много мигрантов с неурегулированным статусом¹⁵. В штате Нью-Йорк в Соединенных Штатах Америки 99 процентов домашних работников родились в других странах, и 93 процента — женщины¹⁶. В Европейском союзе значительная часть домашних работников — мигранты, часть которых работает с неурегулированным статусом. В период между 2002 и 2011 годами Италия и Испания урегулировали статус около 500 000 граждан третьих стран, занятых в домашней работе¹⁷. В Италии более 1,2 миллиона домашних работников, большинство которых — женщины-мигранты. Во Франции более 50 процентов женщин-мигрантов заняты в домашней работе¹⁶.

12. Миграция ради трудоустройства домашним работником часто стимулируется спросом в странах трудоустройства. Например, в странах со стареющим населением наблюдается растущий спрос на работников по уходу, который не всегда покрывается гражданами этих стран. По имеющимся оценкам, число американцев, которым требуется долгосрочный уход, к 2050 году должно удвоиться с 13 до 27 миллионов человек¹⁶. Согласно наблюдениям Агентства по основным правам Европейского союза, в Европейском союзе спрос на услуги по уходу и по уборке, которые традиционно оказывались женщинами, а также в какой-то степени — системами социального обеспечения, растет, и что этот спрос невозможно удовлетворить силами только доступной в этих странах рабочей силы. На практике услуги по уходу и по уборке частично оказываются мигрантами (женщинами-мигрантами) с неурегулированным статусом¹⁷.

13. Страны с растущей экономикой, которые трудоустраивают больше женщин, создают спрос на домашних уборщиков, домработниц, лиц, осуществляющих уход за детьми, — все эти виды работ традиционно брали на себя женщины. Разница в доходах позволяет семьям со средним доходом оплачивать услуги по дому по ценам, которые для мигрантов еще являются привлекательными. Факторы, способствующие миграции из стран происхождения, различны, среди них социальные, финансовые, экологические и культурные проблемы, безработица, конфликты, домашнее насилие, влияние семьи, личные амбиции и возможности, которые различаются у разных людей, в том числе в зависимости от их пола. В некоторых случаях женщины-мигранты сталкиваются с тем, что в странах транзита и назначения домашняя работа — единственный доступный им вид трудоустройства.

A. Система международных нормативных стандартов

14. Согласно международным механизмам защиты прав человека, все мигранты, включая мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, име-

¹⁵ См. Helen Schwenken and Lisa-Marie Heimeshoff (eds.), *Domestic workers count: Global data on an often invisible sector* (Kassel, Kassel University Press, 2011).

¹⁶ См. United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-Women) and the International Trade Union Confederation, “Domestic workers count too: implementing protection for domestic workers”, 2013.

¹⁷ См. European Union Agency for Fundamental Rights, *Migrants in an Irregular Situation Employed in Domestic Work: Fundamental Rights Challenges for the European Union and its Member States* (Vienna, 2011).

ют право пользоваться всемирными правами человека, независимо от своего миграционного статуса.

15. Фундаментальный принцип недискриминации в международном праве прав человека требует, чтобы любая разница в обращении (между гражданами и негражданами или между разными группами неграждан) должна служить законной цели, и что любой образ действий, который изберут государства для достижения такой цели, должен быть соразмерным и разумным¹⁸.

16. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей в своем замечании общего порядка № 1 о трудящихся-мигрантах, работающих в качестве домашней прислуги, уделил особое внимание главным проблемам, с которыми сталкиваются в законе и на практике трудящиеся-мигранты, работающие в этой сфере. Комитет отметил следующее:

«В целом трудящиеся-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги, подвергаются более высокому риску столкнуться с определенными формами эксплуатации и злоупотреблений. В основе их уязвимости лежат изолированность и зависимость, которые могут включать следующие элементы: изолированная жизнь на чужой земле и зачастую в чужеродной языковой обстановке вдали от семьи; отсутствие базовых систем поддержки и незнание культуры и национального трудового и иммиграционного законодательства; а также зависимость от работы и работодателя по причине наличия задолженности, связанной с миграцией, правового статуса, методов, которые работодатели используют для ограничения свободы мигрантов покинуть рабочее место, тот факт, что рабочее место мигрантов может также быть их единственным кровом, и зависимость оставшихся на родине членов семьи от переводимых средств, зарабатываемых трудом домашней прислуги. Женщины-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги, сталкиваются с дополнительными рисками, связанными с их гендерной принадлежностью, включая гендерное насилие. Эти риски и факторы уязвимости усугубляются для трудящихся, не имеющих документов или постоянного статуса, не в последнюю очередь потому, что они могут подвергнуться высылке, если они обратятся в органы власти государства в целях получения защиты от злоупотреблений со стороны работодателя»¹⁹.

17. Конкретно в отношении детей-трудящихся-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги, статья 32 Конвенции о правах ребенка (резолюция 44/25, приложение) утверждает право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию. Это право еще раз закреплено в Конвенции МОТ о минимальном возрасте для приема на работу 1973 года (№ 138) и в Конвенции о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда 1999 года (№ 182). Согласно этой структуре, детский труд запрещен, если он создает препятствия праву ребенка на образование, или если эта работа с большой вероятностью повредит здоровью или развитию ребенка, или если ребенок не достиг трудоспособного возраста.

¹⁸ См. документ *The Economic, Social and Cultural Rights of Migrants in an Irregular Situation*.

¹⁹ CMW/C/GC/1, пункт 7.

18. Все соответствующие конвенции МОТ, в особенности восемь фундаментальных конвенций²⁰, Конвенция о трудящихся-мигрантах (пересмотренная) 1949 года (№ 97) и Конвенция о трудящихся-мигрантах(дополнительные положения) 1975 года (№ 143), касаются аспектов защиты, предоставляемой трудящимся-мигрантам.

19. Конвенция МОТ о достойном труде для домашних работников 2011 года (№ 189), которая устанавливает конкретные стандарты достойных условий труда для домашних работников, применяется ко всем домашним работникам, включая мигрантов (статья 2.1), и содержит положения, которые касаются ситуации трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги. В Конвенции также содержатся: норма о том, что домашние работники-мигранты должны до отъезда получить трудовой договор в письменной форме, который они могут понять и который имеет исковую силу в той стране, в которой выполняется работа (статья 8); обращенный к государствам-членам призыв осуществлять сотрудничество между собой в целях обеспечения действенного применения положений Конвенции к домашним работникам-мигрантам (статья 8.3); призыв к государствам регулировать деятельность частных агентств занятости, занимающихся набором или трудоустройством домашних работников (статья 15) и заключать двусторонние, региональные или многосторонние соглашения в целях предотвращения случаев злоупотреблений и мошеннической практики в области набора, трудоустройства и занятости домашних работников-мигрантов; положение о том, что комиссионные сборы, взимаемые частными агентствами занятости, не должны вычитаться из вознаграждения домашних работников (статья 15.1 (e)).

20. Права трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, также закреплены в ряде региональных документов и механизмов, включая Конвенцию Совета Европы о защите прав человека и основных свобод, Европейскую социальную хартию, Американскую конвенцию о правах человека, Африканскую хартию прав человека и народов и Арабскую хартию прав человека.

В. Проблемы в области прав человека и перспективные практические методы

21. По своей природе домашняя работа обуславливает ряд возможностей для жестокого обращения, потому что в частных домах оно может легче проходить незамеченным и безнаказанно. Она часто в меньшей степени регулируется или вообще не регулируется, и органам по правам человека и органам по вопросам занятости сложнее ее контролировать. В 2013 году в одном исследовании со-

²⁰ Ниже перечислены восемь фундаментальных конвенций МОТ: Конвенция о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы 1948 года (№ 87); Конвенция о применении принципов права на организацию и на ведении коллективных переговоров 1949 года (№ 98); Конвенция о принудительном или обязательном труде 1930 года (№ 29); Конвенция об упразднении принудительного труда 1957 года (№ 105); Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу 1973 года (№ 138); Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда 1999 года (№ 182); Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 года (№ 100); и Конвенция о дискриминации в области труда и занятий 1958 года (№ 111).

общалось, что в 40% из 73 стран по всему миру, которые были изучены, не было никаких форм регулирования ни для каких домашних работников¹⁶, что приводит к росту уязвимости домашних работников к жестокому обращению.

22. В большинстве стран домашняя занятость не может быть предметом эффективной инспекции именно по той причине, что рабочее место представляет собой частный дом. Если домашние работники не имеют урегулированного статуса, их жизнь может быть еще более скрытой, потому что они работают одновременно неофициально и за закрытыми дверями. Эту ситуацию могут эксплуатировать злоупотребляющие работодателями, которые могут принуждать своих работников работать сверхурочно или в неподходящих для этого или несправедливых условиях и платить за это низкую заработную плату. Кроме того, мигранты — домашние работники с проживанием могут быть отрезаны от социальных сетей, в особенности если их работодатель ограничивает их свободу перемещения. Мигранты — домашние работники часто не имеют доступа к системе социальной защиты и не могут воспользоваться такими благами, как медицинская страховка, пенсии и другое.

23. Мигранты с большой вероятностью не будут знакомы с национальным законодательством и судебной системой страны их трудоустройства, и им может быть сложно найти информацию о своих правах, особенно если они не говорят на языке этой страны или их статус не урегулирован. Мигранты также с большей вероятностью, чем граждане страны, будут работать в неформальном секторе экономики, то есть в домашней работе, что может усилить их экономическую незащищенность и изолировать их от возможности доступа к основным услугам, связанным с правами человека и их защитой. Одно из следствий данного положения вещей заключается в том, что мигранты с меньшей вероятностью будут сообщать о злоупотреблениях властям или знать о доступных им услугах, таких как услуги по здравоохранению, социальной защите и юридической помощи.

24. Асимметрия в рабочих отношениях между работодателями и трудящимися-мигрантами еще более очевидна, когда трудящиеся-мигранты зависят от своих работодателей для получения разрешения на работу. В подобных обстоятельствах мигранты находятся в уязвимом положении не только потому, что у них существует настоятельная потребность работать и зарабатывать деньги, но и потому, что они не могут искать другую работу. Зависимость от работодателя ослабляет их возможности отстаивать свои интересы, и, как отмечено выше, степень их уязвимости усиливается тем фактом, что они могут не иметь доступа к основным услугам, оказываемым государством.

1. Нарушения достоинства, ксенофобия и насилие

25. Трудящиеся-мигранты, работающие в качестве домашней прислуги, часто сталкиваются с неуважительным отношением и оскорблением своего достоинства. К ним могут относиться свысока. Их могут оскорблять, на них могут кричать, их могут бить, лишать еды или питья, они могут подвергаться притеснению, неправомерному обращению или психологическому и физическому насилию в других формах, которые лишают их человеческого достоинства.

26. Право на неприкосновенность частной жизни трудящихся-мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, часто нарушается. Их переписку

вскрывают, их телефонные разговоры контролируют и их комнаты (если у них вообще есть личные комнаты) обыскивают без их согласия²¹.

27. В одном исследовании отмечалось, что оскорбительное или унижающее достоинство человека обращение — это особенно коварная форма жестокого обращения. Приказы, произносимые агрессивным тоном, крик, постоянная унижающая критика содержат в себе угрозу насилия или могут восприниматься как насилие. В число проявлений жестокого обращения можно также включить лишение еды, возможности готовить свою собственную еду, необходимость для работника полагаться на приносимое хозяйкой дома — это, например, могут быть объедки от семейного приема пищи. В некоторых случаях на холодильники вешались замки, а в одном случае даже была установлена сигнализация. Сотрудников могут унижать постоянно, в том числе путем использования обидных обращений, а иногда им могут поменять имена в угоду работодателю²². Ксенофобные взгляды и убеждения могут подкрепляться сообщениями в средствах массовой информации, такими как статьи в газетах, содержащие дискриминационные и оскорбительные высказывания по отношению к трудящимся женщинам-мигрантам, работающим в качестве домашней прислуги.

28. В самых неблагоприятных случаях работодатели обращались со своими домашними работниками так жестоко, что их наказания или психологическое давление могут считаться унижающим достоинство или бесчеловечным обращением, или даже пыткой.

29. Для не имеющих документов женщин-мигрантов, когда их арестовывают, задерживают или депортируют, также существует риск физического или сексуального надругательства со стороны должностных лиц.

2. Дискриминация и гендерное насилие

30. В целом, женщины-мигранты сталкиваются со многими из тех же нарушений прав человека, что и мужчины-мигранты, а также с дополнительными рисками из-за своего пола, в том числе — с физическим насилием, сексуальными домогательствами и надругательствами. В ряде случаев была выявлена связь между домашней работой, трудящимися женщинами-мигрантами и гендерным насилием, что свидетельствует о том, что трудящиеся женщины-мигранты, занятые в качестве домашней прислуги, подвергаются высокому риску физического и сексуального насилия²³.

31. В некоторых странах женщины обязаны перед миграцией пройти тест на беременность, и беременные женщины считаются непригодными к работе домашней прислужкой. К прохождению тестов на беременность также иногда принуждаются трудящиеся женщины-мигранты, занятые в качестве домашней прислуги, в результате чего беременные женщины теряют свою работу или делают небезопасные аборт, в особенности в тех странах, в которых аборт запрещены.

²¹ E/CN.4/2004/76, пункт 28

²² Ray Jureidini *Migrant Workers and Xenophobia in the Middle East* (United Nations Research Institute for Social Development, 2003) (документ доступен по ссылке: <http://www.unrisd.org/80256B3C005BCCF9/search/045B62F1548C9C15C1256E970031D80D?OpenDocument>).

²³ См., например, A/61/122/Add.1 и A/64/152.

32. Женщины, которые пережили насилие и грубое обращение или подают жалобы на него, в особенности, не имеющие документов женщины-мигранты, часто должны преодолевать финансовые и административные сложности, чтобы получить доступ к программам поддержки.

33. Трудящиеся женщины-мигранты, занятые в качестве домашней прислуги, могут иметь ограниченную возможность взять отпуск по беременности, даже неоплачиваемый, или не иметь такой возможности вовсе, и могут быть вынуждены продолжать работать вплоть до родов. Во время беременности или после родов они рискуют быть уволенными и вынуждены покинуть дом работодателя, иногда не имея места, куда они могли бы пойти. Если они остаются на службе, то от них могут ожидать, что они выйдут на работу очень скоро после родов. Их могут просить оставлять ребенка с кем-то еще, или делать вычеты из их зарплаты. Для женщин может быть чрезвычайно сложно заботиться о детях, продолжая работать, в особенности если их обязанности предполагают нестандартные рабочие часы или ночные смены. Будучи мигрантами, в особенности не имеющими постоянного статуса, они могут не иметь право на получение государственных пособий по уходу за ребенком, а их дети не всегда могут попасть в государственные учреждения по уходу за детьми. Они могут быть вынуждены отсылать своих детей жить с членами семьи или быть зависимы от поддержки других женщин-мигрантов.

3. Наем на работу, который нарушает установленные нормы и требования, и принудительный труд в качестве домашней прислуги

34. Множество трудящихся-мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги, нанимаются через официальные или неофициальные агентства по набору персонала и через брокеров. В рамках этих процессов найма многих могут обманывать, сообщая им ложную информацию о сути работы, условиях работы, заработной плате, условиях проживания, личности нанимателя, миграционного статуса, который у них будет в стране, в которой они будут работать, или их способности прекратить работать и вернуться домой.

35. Контракты, которые нарушают установленные нормы и требования, могут не точно соответствовать миграционным правилам или вводить трудящихся-мигрантов в заблуждение, создавая у них впечатление, что их статус полностью легален. Практика найма персонала может также подразумевать сокрытие точного статуса домашней прислуги, когда наем осуществляется по программе поручительства, но в итоге нанятые мигранты работают временно или на постоянной основе на другого работодателя, не имея постоянного статуса.

36. Как только трудящиеся-мигранты, нанятые в качестве домашней прислуги, прибывают в место занятости, они могут оказаться в отчаянной ситуации, в которой у них практически нет иного выбора, кроме как согласиться на условия работы и проживания, нарушающие их права, лишь с тем, чтобы выжить. Подобные ситуации обостряются, когда мигранты оказываются в долгу у работодателя или нанимателя. В целом, практика найма, которая нарушает установленные нормы и требования, создает неравные отношения между нанимателем и рабочим, что усугубляет уязвимость мигрантов, занятых в качестве домашней прислуги, и часто обуславливает дополнительные случаи жестокого обращения.

4. Трудовая эксплуатация и отсутствие доступа к достойной работе

37. Трудовая эксплуатация мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, особенно мигрантов с неурегулированным статусом, широко распространена. Часто работники оказываются в следующих ситуациях: от них могут потребовать работать слишком долгое время без перерыва; им не платят или из их заработной платы произвольно удерживают те или иные суммы; их принуждают работать в опасных или сопряженных с риском условиях; им не разрешают брать больничный или не выплачивают компенсацию, если произошел несчастный случай; их безосновательно увольняют; их паспорта конфискуют; создаются препятствия к их свободному перемещению или коммуникации; они подвергаются вербальному, психологическому, физическому или сексуальному насилию. В подобных обстоятельствах домашний труд иногда становится одной из форм рабства.

38. Повсеместно наблюдается ситуация, когда от мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, ожидают работы в течение слишком продолжительного рабочего дня. Зачастую это требование усугубляется отказом оплачивать соответствующее количество рабочих часов или отказом оплачивать их по справедливой ставке. В одном из исследований сообщалось, что мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, работают не меньше 15 часов в день, без выходных, и таким образом их рабочее время составляет в среднем более 100 часов в неделю²⁴.

39. Еще одна черта—несправедливые увольнения. Мигранта, трудящегося в качестве домашней прислуги, могут уволить, если он попросит оплатить ему больничный или отпуск, повысить заработную плату.

5. Невозможность пользоваться правом на здоровье

40. Домашний труд может стать причиной возникновения определенных заболеваний, связанных с выполнением работы по дому или перенапряжением. Если условия работы небезопасны или оказывают угнетающее воздействие, то могут появляться тревожность, депрессия или иные нарушения психического здоровья. Отрицательное влияние на здоровье мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, могут оказать плохое питание, антисанитария мест их пребывания или проживания.

41. Многие трудящиеся-мигранты не имеют информации о системе здравоохранения в стране, где они работают по найму, а также об их правах на получение медицинской помощи в рамках этой системы. Даже когда они больны, мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, могут остаться без медицинской помощи, поскольку они не имеют возможности или разрешения работодателя покинуть дом, их также могут обязать или принудить работать. Зачастую им отказывают в осуществлении права обратиться к врачу и получить соответствующее медикаментозное лечение или терапию после несчастного случая.

42. Мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги и пострадавшие от физического насилия или сексуальных надругательств со стороны своих работодателей, могут остаться без соответствующей медицинской помощи, а в слу-

²⁴ См. Amnesty International, “My sleep is my break: exploitation of migrant domestic workers in Qatar”, 2014.

чае беременности они могут быть лишены гинекологической помощи или акушерских услуг. В странах, где нелегальным мигрантам предоставляется доступ только к скорой медицинской помощи, женщины-мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, могут быть исключены из системы оказания помощи в сфере сексуального и репродуктивного здоровья.

43. Мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, также могут подвергаться обязательному тестированию на наличие таких заболеваний, как ВИЧ/СПИД или туберкулез, несмотря на то, что существуют сомнения в обоснованности такого тестирования как с точки зрения прав человека, так и с точки зрения защиты здоровья населения. Как указывалось выше, женщин из числа трудящихся-мигрантов могут подвергать обязательному тестированию на беременность, а в случае положительного результата теста они могут быть высланы.

6. Ненадлежащие жилищные условия, питание, водоснабжение и санитария

44. Проживающие по месту своей работы мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, зачастую полностью зависят от своего работодателя, который обеспечивает питание, водоснабжение, размещение и санитарные услуги. Тех из них, кто претерпевает какие-либо надругательства, зачастую лишают пищи или воды, вынуждают жить в антисанитарных условиях.

45. В своем замечании общего порядка № 4 о праве на достаточное жилище Комитет по экономическим, социальным и культурным правам²⁵ утверждал, что право на жилище не следует толковать в узком смысле, как предоставление крова (стены и крыши над головой), но что его следует понимать как подразумевающее право жить в безопасности, мире и с достоинством, в отдельном жилище надлежащей площади (пункт 7). Соответственно, если мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, принуждают спать в детской комнате, кухне или кладовой, то такая ситуация представляет собой жестокое обращение. В некоторых случаях мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, не располагают местом для хранения личных вещей, не имеют доступа к санитарно-техническому оборудованию, им не предоставляется возможность побыть в одиночестве. Некоторые женщины-мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, становятся жертвами физического или сексуального насилия потому, что им приходится делить комнату с другими работниками, или потому, что они не могут запереть дверь своей комнаты.

46. Дискриминация и жестокое обращение также проявляются по отношению к мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги и проживающими по месту своей работы, когда речь идет об их питании и предоставляемой им воде. Некоторые получают недостаточно пищи или такую пищу, которая несовместима с их культурными или религиозными ценностями. По сообщениям некоторых женщин-мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, от них ждут, что они будут есть остатки со стола своих работодателей. Другим не позволяют есть за столом или принуждают есть сидя на полу. Многие проживающие по месту своей работы мигранты не имеют возможности покупать и готовить себе еду, а значит, не могут выбирать, что и как они едят.

²⁵ Доступно по адресу www.refworld.org/docid/47a7079a1.htm.

7. Ограничения свободы передвижения, социальная и физическая изоляция

47. Находясь далеко от дома, часто без своих семей и имея лишь ограниченное знание местных языков, трудящиеся-мигранты могут страдать от стресса и тревожности, которые усиливаются в связи с трудностями интеграции в новое общество. Сетевые объединения, в том числе неформальные по принципу веры или гражданства, являются для мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, жизненно важным источником солидарной помощи и информации о трудоустройстве, здравоохранении, жилье, правосудии и социальных услугах. В случаях серьезных злоупотреблений социальные сети могут помочь мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, выйти из сложившейся ситуации и получить дальнейшую помощь. Для тех мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, у которых остается мало времени на отдых и восстановление, они становятся источником жизненно необходимых поддержки и дружбы.

48. По прибытии мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, работодатели зачастую забирают у них удостоверяющие личность документы, что ставит их в полную зависимость и препятствует перемещению, в том числе не позволяя вернуться в страну происхождения без согласия на то работодателя. Некоторые работодатели также ограничивают свободу передвижения мигрантов, не разрешая им покидать дом или запирая их в доме. Их телефонные звонки могут контролироваться, а иметь мобильный телефон им могут вообще запретить.

49. В одном проведенном исследовании о подобных ограничительной практике говорилось следующее:

«Работодатели, агенты и даже государственные структуры зачастую отстаивают такую практику как необходимую для защиты жилища работодателя, частной жизни семьи, для обеспечения личной безопасности домашних работников, а также для предотвращения их побегов. Произвольное лишение свободы передвижения и свободы ассоциаций само по себе является злоупотреблением и... делает домашних работников намного более уязвимыми для экономической эксплуатации, принудительного труда, запугивания, сексуального насилия и сексуальных домогательств»²⁶.

III. Подход к контролю за работой мигрантов в качестве домашней прислуги, в основу которого положена категория прав человека

50. Важным фактором обеспечения всем мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, возможности жить и работать в безопасности и с достоинством является реализация государствами нормативно-правовой базы в сфере миграции и домашнего труда, основанной на категории прав человека. Стандарты в области прав человека, отраженные в основных международных документах о правах человека, а также такие принципы, как участие, расширение прав и возможностей, подотчетность, должны служить ориентиром на всех

²⁶ См. Human Rights Watch, "Swept under the rug: abuses against domestic workers around the world", 2006.

этапах разработки политики в сфере миграции и домашнего труда. В завершающем разделе настоящего доклада содержатся некоторые ключевые элементы подхода к защите и поощрению прав человека мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, в основу которого положена категория прав человека, а также представлены недавние примеры практики в этом отношении.

1. Законодательная база

51. Первым шагом в формировании подхода, в основу которого положена категория прав человека, часто является необходимость обеспечить наличие соответствующей законодательной базы в сфере защиты прав человека мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги.

52. По информации, полученной от Экономической комиссии для Африки, введенное в действие в Южной Африке в 2002 году законодательство впервые предусматривает всеобъемлющие стандарты и гарантии для домашних работников, включая мигрантов, в том числе минимальную заработную плату, продолжительность рабочего дня, оплату сверхурочной работы, повышение заработной платы и право на оплачиваемый отпуск. Помимо этого, один из судов по трудовым спорам признал своим решением, что мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги без действующего разрешения на работу, полностью защищены Законом о трудовых правах и Законом об основных условиях труда.

53. В Аргентине Законом о договоре найма частных домашних работников права работников этого сектора были расширены, что гарантирует им тот же объем прав, что и другим работникам, в том числе: 8-часовой рабочий день; еженедельные выходные дни; ежегодный оплачиваемый отпуск; страхование от производственных травм или несчастных случаев на производстве; оплату сверхурочной работы; право на отпуск в связи со свадьбой, смертью супруга или члена семьи, по беременности и родам; выходное пособие.

54. В 2006 году Уругвай также признал, что домашние работники должны обладать равными правами на защиту в сфере труда и на социальное обеспечение, в том числе на ограничение длительности рабочего времени, еженедельный и ночной отдых, минимальную заработную плату, право на получение пособий по безработице и медицинское страхование. Мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, имеют в Уругвае те же права, что и домашние работники — граждане этой страны.

55. В Италии Конституция гарантирует всем находящимся на территории страны мигрантам право на здоровье и на самые высокие стандарты физического и психического здоровья, в том числе бесплатную медицинскую помощь для всех (статья 32) и минимальный жизненный уровень для нуждающихся лиц (статья 38). Закон запрещает медицинским и административным работникам сообщать правоохранительным органам о нелегальных мигрантах, обращающихся в медицинские учреждения.

2. Участие

56. Изолированным мигрантам важно иметь возможность найти поддержку и помощь. Роль гражданского общества в оказании трудящимся в качестве домашней прислуги мигрантам поддержки и услуг, таких как медицинская и пра-

вовая помощь, зачастую имеет определяющее значение. Профессиональные союзы могут представлять мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, в рамках процедур посредничества или в судах по трудовым спорам, а также оказывать поддержку и консультировать их в случае нарушения их прав. Сенегальская и мавританская конфедерации профессиональных союзов (Национальная конфедерация трудящихся Сенегала и Всеобщая конфедерация трудящихся Мавритании) подписали соглашение о взаимном сотрудничестве в целях поддержки мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, чьи права были нарушены, а также осуществления последующих мер в связи с такими нарушениями²⁷.

57. В Уругвае в рамках трехсторонней структуры, которая объединила профессиональный союз домашних работников, Уругвайскую лигу домашних работников и потребителей, представляющую работодателей домашних работников в переговорах с министерствами занятости и социального обеспечения, было заключено коллективное соглашение о домашних работниках. Среди прочего, в первом соглашении от августа 2008 года были предусмотрены минимальная заработная плата и ее повышение, выходное пособие, оплата сверхурочной работы, компенсация за досрочное расторжение договора и запрет сексуальных домогательств. В 2010 году было заключено второе соглашение, продляющее условия соглашения 2008 года и увеличивающее минимальную заработную плату. Охват обоих соглашений расширен и распространяется на весь сектор домашнего труда в Уругвае, в том числе на трудящихся-мигрантов.

58. Кроме того, начато проведение всеохватного социального диалога и трехсторонних консультаций, в том числе с организациями домашних работников, на всех этапах процесса разработки политики. В Ливане в 2006 году был создан национальный руководящий комитет по вопросу о женщинах-мигрантах, трудящихся в качестве домашней прислуги; в него входят представители правительства, гражданского общества и международных организаций, которым поручено подготовить предложения по повышению эффективности защиты женщин-мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги.

3. Партнерства

59. Партнерства между государствами и на национальном уровне, основанные на соблюдении прав человека, представляют собой важное средство защиты и поощрения прав человека мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги. Для защиты принципов прав человека следует вести переговоры о подписании двухсторонних и многосторонних соглашений о миграции для работы по найму в качестве домашнего работника, разрабатывать и осуществлять такие соглашения в полном соответствии со стандартами в области прав человека.

60. Кения создала министерскую группу высокого уровня под руководством президента страны, которая разработала план действий и руководство по вопросам трудовой миграции. Чтобы усилить регулирование деятельности агентств по трудоустройству, было разработано новое законодательство о частных агентствах по трудоустройству. В настоящее время страна ведет двусторонний диалог с некоторыми из стран назначения, с тем чтобы защищать своих

²⁷ См. ILO, "Protecting the rights of migrant domestic workers", 2013.

граждан, выезжающих за рубеж для трудоустройства в качестве домашних работников.

61. Министерство труда Ливана в настоящее время ведет с посольствами Филиппин, Шри-Ланки, Эфиопии и других стран переговоры, направленные на заключение соглашения о защите прав домашних работников.

62. В Швейцарии в основе общегосударственного подхода к миграции лежит межведомственная структура сотрудничества, задача которой — обеспечить согласованность политики по миграционным вопросам и которая объединяет различных субъектов федерального правительства, работающих в области миграции.

4. Подотчетность

63. Домашний труд компетентными органами зачастую не контролируется, а в случае нарушений их прав мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, трудно подать жалобу и получить доступ к средствам правовой защиты. Это может происходить по нескольким, часто совмещенным друг с другом причинам, в том числе в связи с незнанием национальных законов и правовой системы, незнанием местных языков, ненадлежащей или недостаточной правовой помощью, отсутствием инспекций на рабочих местах и ограничениями свободы передвижения и выражения мнений.

64. Страны происхождения обязаны защищать своих граждан — мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги. Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей неоднократно напоминал странам происхождения, что они обязаны защищать своих граждан за рубежом, в особенности путем оказания эффективных консульских услуг и предоставления трудящимся-мигрантам механизмов подачи жалоб.

65. Поскольку в Ливане инспекторы труда не могут входить в частные дома, то для контроля условий, в которых находятся домашние работники, были назначены социальные работники. Инспекторы труда проходят специальные обучающие курсы, разработанные для того, чтобы помочь им контролировать осуществление законов и норм о достойной работе, в том числе для трудящихся в качестве домашней прислуги.

66. В Перу работающие в структуре Министерства труда и занятости инспекторы труда имеют право осматривать рабочие места в домах. С апреля по декабрь 2014 года они провели 152 инспекции, имевшие отношение к домашним работникам.

67. В Ирландии в 2010 году неправительственная организация «Группа действий в интересах домашних работников» в сотрудничестве с профсоюзным движением проводила работу, направленную на введение трудовых инспекций в частных домах. С этого времени каждый работодатель, получающий разрешение в отделе домашнего труда, обязан подписать документ, в котором он дает согласие на проведение в его помещении трудовых инспекций.

68. На Мальте департамент промышленных и трудовых отношений принимает жалобы мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, на невыплату заработной платы или иные нарушения на рабочем месте. Департамент

наделен полномочиями расследовать такие жалобы и, в случае необходимости, инициировать уголовные дела в отношении работодателя.

69. В Катаре Министерство труда и социальных дел контролирует работу агентств по найму домашних работников. Оно проводит в таких агентствах регулярные проверки и внеплановые инспекции на предмет соблюдения прав домашних работников и отсутствия эксплуатации. В 2012 году 13 агентств по найму было закрыто в связи с несоблюдением нормативных требований министерства.

70. При министерстве труда Аргентины работает трехсторонняя комиссия по равенству возможностей мужчин и женщин на рабочем месте, которая рассматривает жалобы на нарушения трудовых прав, уделяя особое внимание нарушениям прав женщин, в частности женщин-мигрантов. Также при участии различных социальных субъектов и сообществ мигрантов разработаны семинары и практикумы по повышению осведомленности.

71. В Ливане министерство труда создало горячую телефонную линию, по которой мигранты, трудящиеся в качестве домашней прислуги, могут подать свою жалобу напрямую.

72. В Испании женщины-мигранты, не имеющие необходимых документов и ставшие жертвой физического насилия, имеют доступ к кризисным центрам размещения и получают полицейскую защиту сразу же после подачи жалобы. Например, городской совет Мадрида открыл кризисный центр для пострадавших от насилия в семье, который осуществляет защиту жертв гендерного насилия по особой модели реагирования в рамках муниципальной системы социальных услуг и работает 24 часа в сутки 365 дней в году. По звонку на бесплатную телефонную линию кризисный центр оказывает немедленную помощь, предоставляет юридическую информацию и поддержку, психологическую помощь и краткосрочное размещение в случае возникновения кризисной ситуации. В этом центре работает многопрофильный коллектив полицейских и специалистов по гендерному насилию, который координирует свои усилия с другими муниципальными и частными центрами помощи в городе.

73. С 2013 года Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности поддерживает проведение цикла учебных практикумов для дипломатического и консульского персонала правительств Индонезии и Филиппин, направленных на содействие выявлению потенциальных жертв торговли людьми среди филиппинских и индонезийских мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, которые хотели бы обратиться за консульской помощью в связи с эксплуатацией на рабочем месте.

5. Усовершенствование базы фактических данных

74. Существует необходимость в формировании соответствующей базы знаний о домашнем труде и домашних работниках в странах происхождения и назначения, а также в оказании помощи государствам и другим заинтересованным сторонам в разработке и осуществлении политики, программ и иных мер, касающихся мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, которые бы учитывали права человека. Кроме того, отсутствие надлежащих данных и потенциала сбора данных усложняет определение числа работников в этом секторе и трудовых режимов, под которые они подпадают.

75. В Непале местные исследовательские учреждения в сотрудничестве с международными организациями провели анализ положения непальских женщин — трудовых мигрантов, в том числе домашних работников, и политики в их отношении. Собранные благодаря этой инициативе фактические данные содействовали принятию решения об отмене запрета выезда непальских женщин — трудовых мигрантов, в том числе домашних работников, в страны Персидского залива, а также принятию правительством Непала Закона о найме на работу за рубежом (2007 год), в котором предусмотрены положения, учитывающие гендерный фактор.

76. В 2013 году Международная организация по миграции в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по борьбе с насилием в отношении женщин заказала исследование, в ходе которого была опрошена 101 женщина-мигрант, вернувшаяся в Бангладеш в период с марта по май 2013 года и которое было направлено на повышение эффективности мер по борьбе с насилием в отношении женщин из числа трудящихся-мигрантов.

77. В Италии национальный орган по вопросам равенства публикует ежегодный доклад о миграции, в котором отслеживается положение мигрантов в Италии на основании статистических данных о местах их проживания, включенности в рынок труда и общество, а также об отсутствии дискриминации.

78. В Перу национальный институт статистики и национальное бюро по миграции в сотрудничестве с другими ведомствами, в том числе с министерством иностранных дел, с 2005 года публикуют ежегодный сборник сводных статистических данных по международной миграции перуанцев и иммиграции иностранцев, в качестве источников которых используются, в том числе, данные национальной переписи, обследований домохозяйств и административных регистрационных записей.

IV. Рекомендации

79. Генеральный секретарь с удовлетворением отмечает полученную от государств-членов информацию, в том числе информацию о законах, нормативных актах и стратегиях, направленных на укрепление защиты прав человека мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, и в этой связи:

а) подчеркивает, что в соответствии с основными международными документами в области прав человека государства обязаны защищать права человека всех лиц, находящихся под их юрисдикцией, независимо от их гражданства или правового статуса;

б) рекомендует государствам ратифицировать все соответствующие международные документы в области прав человека и трудовых прав, в особенности Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и Конвенцию МОТ о достойном труде домашних работников 2011 года (№ 189);

в) рекомендует государствам обеспечить всем мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, возможность пользоваться своим правом на достойную работу и на справедливые и благоприятные условия труда без каких-либо исключений, даже в силу частного договора;

d) призывает государства бороться с ксенофобией, расизмом и дискриминацией в отношении мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, в том числе по признаку пола, и наказывать за такие проявления;

e) рекомендует государствам обеспечить всем мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, доступ к средствам правовой защиты, в том числе в случае насилия и/или физического, психологического или сексуального надругательства со стороны работодателей, невыплаты заработной платы и незаконного увольнения, а также гарантировать, что нарушения работодателями прав мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, не останутся безнаказанными;

f) призывает государства в инициативном порядке принимать конструктивные меры по предотвращению маргинализации и социальной изоляции мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги: мигрантам должна быть предоставлена возможность осуществлять их право свободы ассоциаций, в том числе путем создания профессиональных союзов, неформальных сетевых и иных объединений или вступления в них;

g) рекомендует государствам обеспечить всем мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, вне зависимости от их правового статуса доступ к надлежащему медицинскому обслуживанию и защищать их доступ к основным детерминантам здоровья;

h) призывает государства обеспечить всем мигрантам, трудящимся в качестве домашней прислуги, возможность осуществлять их право на надлежащие жилищные условия и право жить в безопасности, мире и с достоинством, а в качестве минимальной меры не допускать вынужденного проживания мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, в бесчеловечных, унижающих достоинство или несовместимых с человеческим достоинством условиях;

i) рекомендует незамедлительно создать ориентированную на категорию прав человека базу актуальной, достоверной и надежной информации о миграции для целей трудоустройства в качестве домашней прислуги, в том числе посредством сбора данных, дезагрегированных по признаку пола, возраста и правового статуса, обеспечивая при этом соблюдение в ходе такой деятельности по сбору данных международных стандартов в области защиты данных и права на неприкосновенность частной жизни;

j) рекомендует государствам включать информацию о мерах по защите прав человека мигрантов, трудящихся в качестве домашней прислуги, в свои национальные доклады, представляемые Совету по правам человека в рамках механизма проведения универсального периодического обзора.