



Asamblea General

Distr. general
25 de enero de 2013
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos

22º período de sesiones

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina
del Alto Comisionado y del Secretario General**

Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

**Informe de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas
para los Derechos Humanos***

* Los anexos del presente informe se reproducen como se recibieron, únicamente en el idioma en que se presentaron.

I. Introducción

1. En su resolución 19/3, el Consejo de Derechos Humanos pidió a la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que presentara un informe completo y actualizado al Consejo en su 22º período de sesiones, con arreglo a su programa de trabajo anual, ciñéndose a la estructura y el alcance de su informe y prestando especial atención a las nuevas medidas adoptadas para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina del Alto Comisionado (ACNUDH). En el presente informe se analiza la composición de la plantilla de la Oficina al 31 de diciembre de 2012.
2. El capítulo II del presente informe incluye datos sobre los funcionarios en puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica, así como datos sobre el personal en puestos temporales financiados con cargo a los fondos para personal temporario general y a recursos extrapresupuestarios, o en puestos de proyectos de cooperación técnica, que no figuran en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica.
3. En el capítulo III se describen las medidas de mejoramiento adoptadas por la Alta Comisionada teniendo en cuenta los problemas señalados por el Consejo de Derechos Humanos en su resolución 19/3, medidas que al mismo tiempo son plenamente conformes con las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas en materia de recursos humanos, en particular sus políticas de nombramiento y contratación.

II. Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos

4. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de límites convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro de los límites convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera "no representado" cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al procedimiento de selección de personal establecido; se considera "insuficientemente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del mínimo de los límites convenientes; se considera "dentro de los límites convenientes" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo de los límites convenientes; y se considera "excesivamente representado" cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el máximo de los límites convenientes. El grado de representación de los Estados Miembros depende de numerosos factores, en particular del movimiento de personal y de las variaciones en la escala de contribuciones.
5. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría de conformidad con una serie de resoluciones, las más recientes de las cuales son las resoluciones de la Asamblea 57/305, 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247 y 66/234.
6. El último informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/67/329) abarca el período comprendido entre el 1 de julio de 2011 y el 30 de junio de 2012. El ACNUDH forma parte de la Secretaría, y el desglose de su composición geográfica debe considerarse en relación con la distribución general dentro de la Secretaría.
7. Como se señala en los párrafos 4 a 6 del informe del Secretario General, en agosto de 2011 la Oficina de Gestión de Recursos Humanos puso en funcionamiento una

herramienta de presentación de informes en línea llamada HR Insight, que pueden utilizar todas las misiones permanentes. La herramienta se basa en el depósito de datos sobre recursos humanos y permite a los usuarios recuperar información de otros sistemas de recursos humanos. La primera versión de la herramienta proporcionó a las misiones permanentes informes sobre los límites convenientes, una lista e información pormenorizada de los funcionarios nacionales de sus países respectivos, como composición por sexo y tipo de nombramiento. Esos informes en línea se actualizan mensualmente (con un retraso de aproximadamente tres meses) y pueden descargarse, por lo que las misiones permanentes pueden acceder de manera fácil e instantánea a informes o datos que se solicitan con frecuencia. La lista completa del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas ahora solo está disponible en esta plataforma. Desde que apareció la primera versión de la herramienta, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos ha introducido diversas mejoras, como los informes que muestran a los Estados Miembros las separaciones del servicio, nombramientos y jubilaciones previstas de sus nacionales, así como las jubilaciones previstas de todos los funcionarios que ocupan puestos de las categorías P-5 a D-2. Así pues, con HR Insight los Estados Miembros tienen acceso a información similar a la contenida en un informe de la Secretaría (o en el presente informe), pero a nivel de los funcionarios, mientras que los informes sobre la composición de la Secretaría muestran la información de manera agregada y solo se publican una vez al año.

8. En el cuadro del anexo I figura un desglose de todo el personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores seleccionado a través del proceso de contratación establecido (personal "de plantilla") para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica o puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2012.

9. En el cuadro del anexo II figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al cuadro orgánico y categorías superiores y no incluido en el primer cuadro, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2012:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general;
- c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

10. En el párrafo 14 de la sección IX de su resolución 63/250, la Asamblea General destacó una vez más que el sistema de límites geográficos había sido concebido para aplicarse a países y no a regiones o a grupos. Este principio fue reiterado recientemente por la Dependencia Común de Inspección en un análisis comparativo y un marco de referencia sobre la contratación de personal en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas centrados en el equilibrio entre los géneros y la distribución geográfica (JIU/NOTE/2012/3). Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

11. Al 31 de diciembre de 2012 el ACNUDH contaba con 573 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, de los cuales 490 se consideraban funcionarios de plantilla. De los funcionarios del cuadro orgánico, 406 trabajaban en Ginebra, 18 en la oficina de Nueva York y 149 sobre el terreno, en 49 países distintos¹.

¹ Oficinas en países, oficinas regionales, asesores en derechos humanos y otros tipos de presencia en: Afganistán, Azerbaiyán, Bélgica, Bolivia (Estado Plurinacional de), Burundi, Camboya, Camerún, Chad, Chile, Colombia, Ecuador, Etiopía, ex República Yugoslava de Macedonia, Federación de Rusia, Fiji, Georgia, Guatemala, Guinea, Haití, Honduras, Kazajstán, Kenya, Kirguistán, Líbano, Madagascar, Maldivas, Mauritania, México, Nepal, Níger, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República de Moldova, República Democrática del Congo, Rwanda, Senegal, Serbia, Sri Lanka, Sudáfrica, Tailandia, Tayikistán, Togo, Túnez, Ucrania, Uganda, Yemen y Estado de Palestina.

12. Están representados en el personal del cuadro orgánico y de categorías superiores nacionales de 116 países, en puestos tanto sujetos como no sujetos a distribución geográfica. Estos últimos comprenden puestos extrapresupuestarios que no están incluidos en el sistema de límites convenientes (véase el párrafo 4 *supra*). De esas 116 nacionalidades, 28 están insuficientemente representadas², 82 se consideran dentro de los límites convenientes³ y 6 nacionalidades están excesivamente representadas⁴ en la Secretaría. El ACNUDH también tiene personal procedente del Estado de Palestina.

13. Pese a la confirmación de la Asamblea General de que el sistema de límites geográficos que debe aplicarse a la Secretaría se basa en países y no en regiones, el Consejo de Derechos Humanos ha solicitado repetidamente estadísticas a nivel regional. En respuesta a esa solicitud, el siguiente cuadro muestra la distribución del personal del ACNUDH por grupo regional.

Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, por región

(Porcentajes al 31 de diciembre de 2012)

Región	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
África	11,1	13,1	13,9	13,8	14,5	16,0	16,7
Asia	11,9	12,6	13,3	13,6	15,8	16,7	15,7
América Latina y el Caribe	9,6	11,9	11,5	13,2	13,7	12,5	13,3
Europa Oriental	3,3	4,8	5,0	5,7	6,9	7,5	7,0
Europa Occidental y otros	64,1	57,5	56,3	53,7	49,1	47,3	47,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

III. Iniciativas encaminadas a lograr una representación geográfica equitativa y un equilibrio entre los géneros

14. La mejora de la diversidad geográfica en el ACNUDH sigue siendo una de las prioridades de la Alta Comisionada. De conformidad con este objetivo, la Oficina ha seguido aplicando enérgicamente los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica, que se ajustan plenamente a las políticas de

² Países insuficientemente representados al 30 de septiembre de 2012: Afganistán, Alemania, Arabia Saudita, Argelia, Brasil, China, Eslovenia, España, Estados Unidos de América, Francia, Hungría, Indonesia, Japón, Liberia, Lituania, México, Noruega, Países Bajos, Polonia, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, República Centroafricana, República Checa, República de Corea, Suecia, Suiza, Tonga, Turquía y Viet Nam.

³ Países dentro de los límites convenientes al 30 de septiembre de 2012: Albania, Armenia, Australia, Austria, Bahamas, Bélgica, Benin, Bolivia (Estado Plurinacional de), Bosnia y Herzegovina, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Camboya, Canadá, Chile, Chipre, Colombia, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Croacia, Dinamarca, Ecuador, Egipto, Eritrea, Estonia, Etiopía, Federación de Rusia, Filipinas, Finlandia, Gambia, Guatemala, Guyana, Haití, India, Irán (República Islámica del), Iraq, Irlanda, Islas Salomón, Israel, Italia, Jordania, Kazajstán, Kirguistán, Lesotho, Líbano, Madagascar, Malasia, Malawi, Maldivas, Malí, Malta, Marruecos, Mauricio, Mauritania, Mongolia, Myanmar, Nepal, Nigeria, Nueva Zelanda, Pakistán, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República de Moldova, República Democrática del Congo, Senegal, Serbia, Sierra Leona, Singapur, Sri Lanka, Sudáfrica, Sudán, Tailandia, Togo, Trinidad y Tabago, Túnez, Uganda, Uruguay, Uzbekistán y Venezuela (República Bolivariana de).

⁴ Países excesivamente representados al 30 de septiembre de 2012: Argentina, Bangladesh, Bulgaria, Camerún, Ghana y Kenya.

recursos humanos de la Secretaría y se explicaron con detalle a la Comisión de Derechos Humanos en febrero de 2006⁵. Las medidas actuales consisten en aumentar la lista de candidatos cualificados procedentes del mayor número posible de países y con una gran variedad de experiencias profesionales y llevar a cabo actividades de información sobre contratación con los equipos de las Naciones Unidas en los países, las oficinas exteriores del ACNUDH, las misiones permanentes en Ginebra, otras entidades de las Naciones Unidas y los asociados locales sobre el terreno. El concurso nacional de contratación de 2010, que comprendió el grupo ocupacional de derechos humanos, aportó otro grupo de candidatos de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados que el ACNUDH podrá contratar.

15. Al tiempo que trata de seguir mejorando su distribución geográfica, el ACNUDH seguirá prestando especial atención a la cuestión del equilibrio entre funcionarios y funcionarias a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2012, en el ACNUDH las mujeres representaban el 55% tanto del personal de plantilla como del personal que no es de plantilla del cuadro orgánico.

16. Asimismo, el ACNUDH mantendrá su determinación de cumplir los objetivos y las obligaciones dimanantes del sistema de límites convenientes establecido por la Asamblea General. Esta determinación queda reflejada en el objetivo del departamento en materia de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados establecido en el plan de recursos humanos de la Secretaría y en el Pacto de la Alta Comisionada. A fines de noviembre de 2012 el porcentaje de funcionarios contratados de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados y de Estados Miembros que corren el riesgo de quedar insuficientemente representados, en comparación con todas las personas contratadas para puestos de distribución geográfica del ACNUDH, excepto los puestos de la categoría P-2, era del 64%, que es más del triple de la meta del 20% fijada para la Secretaría.

IV. Conclusión

17. **La ejecución y los resultados hasta la fecha de los procedimientos y el marco de la Alta Comisionada para lograr una mayor diversidad geográfica reflejan la elevada prioridad que la Alta Comisionada sigue otorgando a esta cuestión. Gracias a estas medidas se ha conseguido un progreso notable y sostenido en el aumento de la diversidad geográfica de la plantilla del ACNUDH. Sin embargo, la Oficina sigue atenta a la necesidad de mantener el énfasis en la diversidad geográfica más amplia posible de su plantilla y proseguirá sus esfuerzos al respecto.**

⁵ E/CN.4/2006/103.

Anexos

Annex I

[English only]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex
(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Argentina	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	-	-	-
Armenia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	5	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	1	2	1	-	-	-	-
Austria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-
Benin	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Brazil	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burkina Faso	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	-	-	-
Canada	15	8	-	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	4	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-
Colombia	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	-	-	-	-
Congo	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	6	5	17	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	8	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Italy	25	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5	11	2	2	-	-	-	-
Japan	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	1	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	3	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Morocco	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-
Philippines	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	5	4	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Russian Federation	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-
Spain	23	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	4	10	-	1	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	9	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	-	-
Switzerland	16	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	11	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	3	1	2	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	4	-	1	2	3	1	2	2	1	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Viet Nam	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Subtotal	487	271	0	1	1	1	2	1	8	3	38	25	73	78	81	137	13	25	0	0
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Subtotal	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Total	490	272	0	1	1	1	2	1	8	3	38	25	74	78	82	138	13	25	0	0

Annex II

[English only]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Benin	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Canada	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
France	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Nigeria	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Uganda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-
United States of America	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	-	1
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	83	45	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	6	6	25	28	3	8	1	2