

1-Cultural heritage in crisis

Bonjour cher collegues panelistes

Je salue notre honorable audience

Je suis le general de brigade Elhadji babacar Faye COS /OMA /DPO .

L heritage culturel en temps de crise ? Je voudrais dans les dix prochaines minutes partager avec vous une approche particuliere tiree de faits reels avant de vous livrer ma comprehension personnelle di theme d aujourdhui .

En lisant les TDR mon attention a ete retenue par le Phrase suivante ” noted that cultural heritage must be preserved, developed, enriched and transmitted to future generations as a *record of human experience and aspirations*, in order to encourage creativity in all its diversity and to inspire a genuine dialogue between cultures. “

2-Dans les meandres de ma memoire

Nous sommes en 1994, L ONU donne l ‘ordre a sa mission au Rwanda de se retirer du territoire face a la generalisation des massacres de civils livres a eux memes . Pouvaient rester en plus du personnel essentiel ceux qui sont volontaires .

Un volontaire se distingue du lot . Il s ‘appelle Mbaye Diagne , il est capitaine de l Armee du Senegal . Il n est pas seulement volontaire , il a une vision de ce que doit etre la protection des civils . Dans la solitude de son vehicule et arme d ‘une seule radio portative il va semer dans les 54 jours precedent sa mort les germes de la promotion des droits humains en temps de crise .Il avait decide de proteger et de secourir . il en est mort .mais les fruits de son action ont bien sur survecu .

Alors la question qu ‘on pourrait se poser serait comment lier ce qui s ‘est passe pendant cette periode au theme du jour ?

3-L apres capitaine Mbaye Diagne

L heritage culturel doit etre transmis aux generations futures comme un souvenir de l ‘experience humaine et de ses aspirations . C est la ou nous sommes

A la mort du Capitaine rien ne se passa les premières années jusqu' à ce que l'incertitude des lendemains quittât les vainqueurs du jour pour voir se remonter certains souvenirs transmis par les rescapés sauvés par le capitaine ou des membres de leur entourage .

Au niveau national , une promotion des 20 élèves officiers de 8 nationalités différentes va porter le nom du capitaine Diagne . Dans le discours de présentation des vertus du capitaine qui devaient inspirer ces personnes qui seront plus tard des acteurs de paix , l'exemple du capitaine devait leur servir de référence donc de culture .

Vint ensuite la création de l'association Capitaine Mbaye Diagne pour la culture de la paix créée en 2009 avec la femme du capitaine comme présidente . Dans son agenda d'activités , beaucoup d'actions envers les jeunes mais toujours le même leitmotiv , la culture de la paix entre les peuples' .

4-L 'intérêt porté sur l'action du capitaine commença à enfler grâce aux médias et à l'action continue de certains individus et du coup les actions de reconnaissance ont commencé à se multiplier .

Un reportage de " front line sur le témoignage que j'avais fait sur le capitaine en 2003 a conduit à l'érection d'un monument en son nom dans un quartier de Washington .(nous sommes en pleine culture). S'en suivirent des baptêmes de salle (la salle de conférence de porte son nom , centre de formation des Armées du Sénégal pour le maintien de la paix porte son nom , et un arbre un arbre dans le Jardin des Justes en Italie en 2010 porte également son nom.

Le film de Marc DOYLE intitulé " a brave man in RWANDA " aura certainement inspiré les Nations Unies qui en 2014 vont créer la " Médaille capitaine Mbaye Diagne for exceptional courage "

Dans le rapport de présentation il est dit "

- Diagne in the face of extreme danger stretched his *bravery and through determination, saved hundreds of, or perhaps even a*

thousand, of Rwandans from death during the 1994 genocide upholding the principles and values of UN

- Cette Medaille n'a ete attribuee qu'une seule fois depuis sa creation. Car il faut l'admettre :l'important dans cette Medaille reside plutot dans les conditions d'attribution.

En effet

- **Act of exceptional courage while fulfilling functions in service of UN** (on or off duty or on leave) in the mission area
- Performed in an environment of **extreme danger**
- An act so exceptional, outstanding **and beyond the call of duty** that it clearly sets the individual apart from other UN personnel in similar circumstances
- Served humanity, and should have involved defense **or protection of human life**, other than the individuals' own
- *Situations* of extreme danger may be outcome of, but not limited to, one of the following
 - Armed and / or unarmed violence
 - Environment (mines, unexploded ordnance, IED etc)
 - Natural or technological disaster
 - Public health or medical emergencies
- Eligibility. Military, Police and UN personnel / associated personnel while fulfilling mandate (no minimum period of service)
- May be awarded posthumously

5-Quelles sont les retombees de l'action du capitaine sur les missions de paix .

Aujourd'hui , il ya un changement radical dans la culture des operations de Paix .En effet , 5 missions ont un mandat de protection des civils ; MONUSCO, MINUSMA, MINUSCA , UNISFA ,UNMISS . Differents

mecanismes ont ete mis en place pour garantir le success de nos actions . Mais c est surtout niveau de l etat d 'esprit des dirigeants de nos missions que cette culture est devenue plus effective . j aimerais citer a cet effet Madame Bintou Keita actuelle SRSG Monusco quand elle declare "Peacekeepers are deployed to timely intervene and provide the necessary assistance as soon as possible. "De grands segments comme la responsabilite des actions menees ou non menees (accountability en anglais) et la performance accompagnent cet engagement .

6-C 'est pourquoi dans son programme A4P le SG etend la protection des populations en sanctionnant severement les comportements qualifies d'abus et d'exploitation sexuelle des personnes vulnerables . La tolerance zero contre les SEA est connue de tous les chefs de mission des NU. Les mesures en place ne se limitent pas a la punition des coupables mais comporte aussi " l'assistance aux victimes "

Ce dispositif d'amelioration des conditions d'execution des missions va etre renforcee avec le Gender parity strategy . L objectif etant de recruter aussi des femmes aux postes de responsabilite , mais surtout d'augmenter la presence des femmes sur le terrain comme membre des contingents , des observateiurs militaires et des personnels d'etat major .

L'augmentation de la presence des femmes couvre deux aspects ; retablir l'egalite homme /femme – apporter une touche plus humaine dans les operations de paix en favorisant l' acces aux couches les plus vulnerables .

7-Enfin le filtre impose par le secretariat en relation avec le bureau des droits de l homme a geneve impose une revue du passe des candidats aux positions de decision pour verifier s'ils n 'ont jamais enfreint les droits de l'homme dans l'exercice de leurs fonctions .

Ainsi non seulement proteger devient une obligation (R2P)pendant que nous sommes deployes , mais aussi pendant que nous exercons des responsabilites dans le domaine de la securite dans nos pays .

8-En conclusion .

Alors que l'exemple du Capitaine Mbaye Diagne suscite des vocations dans les missions de paix , le seul espoir d'etre nomme change

positivement les comportements sur le terrain au grand bénéfice de l'amélioration des droits de l'homme et de la protection des populations .

Pendant que beaucoup de "Mbaye Diagne en herbe " sont en quête de consécration , l'ONU continue à soigner son image par l'engagement de ses dirigeants dans A4P du SG and A4p + car après tout L'ONU constitue jusqu'à présent le Meilleur instrument de maintien de la paix et de la sécurité dans le monde

Je vous remercie